



Prot. Azimut n. 15009/2020 del 28/09/2020

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER TECNICO SPECIALIZZATO SERVIZIO AMBIENTE.

E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna (di seguito denominata semplicemente "Azimut") una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per Tecnico Specializzato Servizio Ambiente.

L'unità dovrà essere adibita alle principali mansioni indicate nel dettaglio nella scheda ruolo di cui all'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016.

Nel ribadire che si tratta delle mansioni principali e quindi trattasi di elenco non esaustivo, le stesse potranno essere integrate dalla Direzione in ogni momento con mansioni compatibili in rapporto all'attività, sulla base delle esigenze aziendali e dell'evoluzione della normativa legislativa e regolamentare vigente.

Come collocazione gerarchica la posizione, dipende dal Responsabile Servizio Ambiente. Non coordina altre posizioni.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il C1 del CCNL funerari parametro 141,50 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i.. Secondo quanto previsto nell'accordo aziendale sopracitato è prevista una progressione di carriera entro 30 mesi fino al livello B1 (parametro 162,40).

Azimut garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e s.m.i..

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" (doc. AZQG12P Rev. 05) approvato, ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, oltre a quanto disposto in merito all'avviso specifico nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28.8.2020.

A handwritten signature in black ink, located at the bottom left of the page.

A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età superiore ai 18 anni compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione Europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);
- c) possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, assenza di procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate dalla Società all'atto della presentazione della domanda;
- d) sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza di malattia, indisposizione, imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. L'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione sarà effettuato con apposita visita medica;
- e) essere in possesso di patente di categoria B;
- f) diploma di Laurea c.d. *"specialistica"* o *"magistrale"* o *"vecchio ordinamento"* che, ai sensi della normativa vigente (D.P.R. 5.6.2001, n. 238, art. 1 L. 10.6.2002 n. 107 e successiva normativa), consente l'iscrizione alla Sezione A dell'Albo dei Dottori Agronomi e Forestali. In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. b), dovrà trattarsi di diploma similare;
- g) di non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Azimut S.p.A. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, il candidato dovrà precisarne le motivazioni.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 20 (diconsi venti) punti;
- esami: massimo 80 (diconsi ottanta) punti

B1) TITOLI.

I n. 20 (diconsi venti) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

1) **TITOLO DI STUDIO:** massimo 10 (diconsi dieci) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e B sono cumulabili):

A) votazione dell'esame finale del diploma di Laurea Specialistica che ai sensi della normativa vigente (D.P.R. 5.6.2001, n. 238, art. 1 L. 10.6.2002 n. 107 e successiva normativa) consente l'iscrizione alla Sezione A dell'Albo dei Dottori Agronomi e Forestali da 91/110 (diconsi novantuno su centodieci) a 110/110 (diconsi centodieci su centodieci), massimo 6 (diconsi sei) punti (91/110 punti 0,30 – diconsi zerovirgolatrenta - sommando 0,30 - diconsi zerovirgolatrenta – ogni voto ulteriore. In caso di votazione con punteggio massimo diverso, si procederà ad un rapporto di comparazione

B) diploma di master/corso di specializzazione post laurea in materie agrarie con frequenza almeno annuale rilasciato da Università e/o Istituti legalmente riconosciuti (da intendersi come corso con frequenza "*annuale*" ad es. anno accademico, ecc.): 2 (diconsi due) punti per ogni master/corso di specializzazione, con un massimo di 4 (diconsi quattro) punti;

2) **ESPERIENZA PROFESSIONALE:** massimo 10 (diconsi dieci) punti:

A) abilitazione alla professione di agronomo con iscrizione alla Sezione A dell'Albo dei Dottori Agronomi e Forestali: durata dell'attività professionale (dalla data di iscrizione all' Albo dell'Ordine provinciale competente): oltre 360 (diconsi trecentosessanta) giorni, 2 (diconsi due) punti; n. 2 (diconsi due) punti ogni ulteriore periodo di 360 (trecentosessanta) giorni con un massimo di 10 (diconsi dieci) punti (non saranno considerate per il punteggio periodi frazionati di 360 giorni, per cui – fermo punteggio minimo attribuibile per 360 giorni - ogni periodo ulteriore inferiore a 360 giorni verrà arrotondato per difetto: ad es. 1000 giorni dalla data di iscrizione all' Albo: 360 gg. + 360 gg. + 240 gg. = punti 4).

La somma dei voti come sopra definiti per "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA" determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i "TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita, verrà pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>.



B 2. ESAMI

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 30 (diconsi trenta) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 50 (diconsi cinquanta) punti;

B 2.1. Prova pratica.

Alla prova pratica saranno ammessi i primi 25 (diconsi venticinque) nella graduatoria della valutazione dei Titoli, come sopra specificato alla rubrica "B1. TITOLI". A parità di punteggio, al 25° posto, verranno ammessi tutti i candidati a parità di voto.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà la prova pratica presso una sede di Azimut S.p.a., sarà comunicata ai candidati mediante email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione.

La prova pratica verrà effettuata sulla base di un programma preventivamente prestabilito dalla Commissione Giudicatrice. Gli argomenti interessati dalla prova potranno riguardare (in tutto o in parte):

- riconoscimento piante e sistematica
- conoscenza delle tecniche di potatura
- conoscenza delle tecniche per la piantumazione di alberature
- conoscenza dei metodi e tecniche di valutazione della stabilità delle alberature
- conoscenza di sistemi informatici di gestione del patrimonio arboreo
- conoscenza delle attrezzature necessarie per eseguire i censimenti arborei
- conoscenza delle norme che regolano le attrezzature ludiche presenti nei parchi pubblici
- conoscenza dei CAM per le forniture destinate al verde pubblico;
- conoscenza di base Sw pacchetto Office.

Gli argomenti sopraindicati saranno compattati dalla Commissione Giudicatrice in n. 3 subcriteri.

La prova pratica prevede un massimo di 30 (diconsi trenta) punti, suddivisi nei n. 3 subcriteri (n. 10 punti massimi per subcriterio).

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno sub criteri (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti dalla Commissione Giudicatrice), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

La media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice per ognuno dei n. 3 subcriteri, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei punteggi come sopra definiti per ciascun dei n. 3 sub-criteri determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova pratica.

B2.2. Prova orale

Alla prova orale (colloquio) saranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (o con email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione).

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 50 (diconsi cinquanta) punti.

Il colloquio verterà sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) regolamento comunale del verde del Comune di Ravenna: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- b) attività di verifica e censimento delle alberature: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- c) normativa in materia di sicurezza sul lavoro: massimo 5 (diconsi cinque) punti
- d) normativa in materia di società pubbliche: massimo 5 (diconsi cinque) punti
- e) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

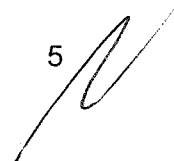
0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;



5 

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni sub criterio indicato sopra sub a), b), c) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ed ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei voti come sopra definiti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Azimut S.p.a.

<http://www.azimut-spa.it> al link "Società trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società Trasparente" Sezione "Azimut" link "Selezione del personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Dovranno pervenire ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 30.10.2020.**

L'invio è ammesso con le seguenti modalità:

- a) per posta raccomandata a/r;
- b) via email a: info@azimut-spa.it (la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata);
- c) anche via fax (0544684294), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale. Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut S.p.a. sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

L'invio è ammesso anche via fax (0544-684294) o email all' indirizzo info@azimut-spa.it, in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA". Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a..

Alla domanda deve essere allegata:

- a) **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- b) **curriculum vitae;**
- c) eventuale altra documentazione.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penali per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'invalidità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o



accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo info@azimut-spa.it.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Azimut S.p.A., Via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@azimut-spa.it.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, sub criteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI VALUTAZIONE"* (*"B1. TITOLI"* e *"B2 ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 10 del Regolamento *per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale* (doc. AZQG12P Rev.05) *"La società con Delibera motivata del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione"*.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle

rubriche "B1. TITOLI" (titoli di studio; esperienza lavorativa specifica) e "B2. ESAMI" (prova pratica e prova orale).

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli auto dichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio e degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL per le imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate. Per il candidato indisponibile non vi sarà possibilità di essere richiamato.

La graduatoria avrà efficacia limitata a n. 1 posto oggetto della selezione.

La graduatoria non verrà utilizzata per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S.p.a. di similare categoria e profilo professionale.

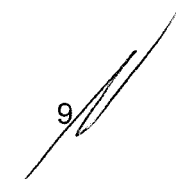
F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 25 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.



9 

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il C1 del CCNL funerari parametro 141,50 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i.. Secondo quanto previsto nell'accordo aziendale sopracitato è prevista una progressione di carriera entro 30 mesi fino al livello B1 (parametro 162,40).

In caso di assunzione, verrà applicata la regolamentazione prevista per la progressione di carriera di cui all' accordo Azimut/OO.SS. prot. 14460 del 9.11.2016.

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

Gli accordi aziendali sono visibili sul sito www.azimut-spa.it, link "Amministrazione Trasparente", link "Organizzazione". Il Piano Triennale per la Prevenzione e la Trasparenza di Azimut Spa visibile dal sito www.azimut-spa.it, link "Amministrazione Trasparente", link "Modello 231 e Anticorruzione".

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (integrale).

L'avviso di selezione viene trasmesso contestualmente alla Federazione Regionale dei Dottori Agronomi e Forestali dell' Emilia-Romagna ed agli Ordini provinciali (Ravenna, Forlì-Cesena, Rimini, Ferrara, Bologna) dei Dottori Agronomi e Forestali.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società e Trasparente" Sezione "Azimut" "Selezione personale"

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A 48122
Ravenna (RA) al numero telefonico 0544-451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e
14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo info@azimut-spa.it

Ravenna, lì 28.09.2020.

L'Amministratore Delegato
Ing. Stefano Di Stefano

