

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA  
INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO PER RESPONSABILE DEL SERVIZIO SOSTA E MANUTENZIONE**

(prot. Azimut 10397/19 del 01.07.2019)

E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna (di seguito denominata semplicemente "Azimut") una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per responsabile del servizio sosta e manutenzione.

Scopo della posizione è di supervisionare e coordinare il servizio sosta e manutenzione aziendale.

L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni:

- coordinamento e sviluppo professionale delle risorse affidate;
- supervisione delle attività relative al servizio sosta, toilette pubbliche e principali attività di manutenzione di impianti aziendali; manutenzione ponte mobile (ove il contratto sia in essere); manutenzione forni crematori, attività manutentiva di supporto dei servizi aziendali;
- supervisione delle attività manutentive ordinarie e straordinarie delle macchine ed attrezzature del servizio;
- supervisione dell'andamento economico delle attività gestite;
- omogeneizzazione delle attività nei vari ambiti territoriali;
- ottimizzazione e semplificazione delle attività di settore nel rispetto dei contratti di servizio;
- analisi della reportistica e delle statistiche di settore;
- proposte di integrazioni ai contratti di servizio e relativi piani economici;
- studio ed interpretazione legislazione di settore;
- promozione, garanzia della qualità e trasparenza dei servizi gestiti;
- collaborazione con la Direzione a progetti di innovazione e eventuale interazione fra i diversi settori aziendali;
- rappresentanza dell'azienda per le attività di settore gestite;
- utilizzo dei software dedicati alla manutenzione dei parcometri e sistemi di parcheggio e di controllo della sosta. Utilizzo di ulteriori software dedicati;
- relazioni con la Polizia Municipale;
- coordinamento di personale;
- rapporti con i servizi aziendali, di cui la manutenzione costituisce supporto;
- presidio in materia di sicurezza in relazione alla specifica attività ed esercizio delle eventuali deleghe ricevute dal datore di lavoro;
- collaborazione con il Servizio Affari generali per acquisti, controllo di gestione, qualità e sicurezza;
- relazioni con il pubblico.



I servizi coperti dalla certificazione sono  
quelli descritti nel certificato n. IT252504



Azimut spa

Società sottoposta all'attività di direzione, coordinamento e controllo da parte di Ravenna Holding Spa

Sede Legale:

Via Trieste 90/a - 48122 RAVENNA

tel. 0544.451238 - Fax 0544.684294

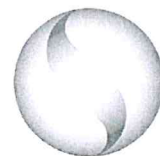
[www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it) - [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it)

C.F. e R.I. RA 90003710390

P.IVA 01324100393 REA 79726

Cap. Soc. € 2.730.553 00 i.v.

[info@pec.azimut-spa.it](mailto:info@pec.azimut-spa.it)



Come collocazione gerarchica della posizione, dipende dall'Amministratore Delegato. Coordina altre risorse (risorse del servizio sosta e manutenzione) e si rapporta con il socio privato per le attività afferenti la sosta.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il B1 parametro 208 (con progressione di carriera al livello A1 parametro 260 entro 30 mesi) delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

Azimut garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e s.m.i..

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" (doc. AZQG12P Rev. 04) approvato, ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, oltre a quanto disposto in merito all'avviso specifico nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 12.02.2019.

#### **A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.**

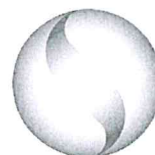
La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età superiore ai 18 anni compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);
- c) possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, assenza di procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate dalla Società all'atto della presentazione della domanda;
- d) sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza di malattia, indisposizione, imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. L'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione sarà effettuato con apposita visita medica;
- e) essere in possesso di patente di categoria B;
- f) diploma di laurea almeno c.d. "breve". In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. b), dovrà trattarsi di diploma simile.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.





## B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

### B1) TITOLI.

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

1) **TITOLO DI STUDIO: massimo 20** (diconsi venti) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e C non sono cumulabili):

- A) votazione dell'esame finale del **diploma di laurea c.d. "breve": massimo 6** (diconsi sei) punti (da 91/110 – diconsi novantuno/110 a 110/110 – diconsi centodieci/110 -. A 91/110 – diconsi novantuno/110 – sono attribuiti 0,3 (diconsi zerovirgolate) punti, sommando 0,3 (diconsi zerovirgolate) punti per ogni punto di voto superiore. In caso di votazione con punteggio diverso si procederà a comparazione);
- B) **diploma di laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento** (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) b), dovrà trattarsi di diploma simile): **5** (diconsi cinque) punti;
- C) **votazione dell'esame finale del diploma di laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento: massimo 6** (diconsi sei) punti (da 91/110 – diconsi novantuno/110 a 110/110 – diconsi centodieci/110. A 91/110 – diconsi novantuno/110 – sono attribuiti 0,3 (diconsi zerovirgolate) punti, sommando 0,3 (diconsi zerovirgolate) punti per ogni punto di voto superiore. In caso di votazione con punteggio diverso si procederà a comparazione);
- D) **diploma di laurea in classi in ingegneria** (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) b), dovrà trattarsi di diploma simile): **massimo 9** (diconsi nove) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili).
  - a) **laurea breve: 6** (diconsi sei) punti;
  - b) **laurea ad indirizzo magistrale: 9** (diconsi nove) punti;

2) **ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA: massimo 20** (diconsi venti) punti (i punteggi di cui sotto sub. A, B, C, D sono tra loro cumulabili):

**A) esperienza lavorativa** in giorni solari sotto ogni forma di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo (sia come full time che part time), a carattere continuativo e non saltuario, **con mansioni di coordinamento di personale**. I periodi sottoindicati si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. I periodi sottoindicati in giorni solari vengono considerati anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata alla data di scadenza per la presentazione della domanda). **Massimo 8** (diconsi otto) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d non sono tra loro cumulabili)

- a) superiore a 183 - diconsi centottantatre - giorni solari: punti 2 (diconsi due);
- b) superiore a 365 - diconsi trecentosessantacinque - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- c) superiore a 548 - diconsi cinquecentoquarantotto - giorni solari: punti 6 (diconsi sei);



- d) superiore a 730 - diconsi settecentotrenta - giorni solari: punti 8 (diconsi otto);
- B) esperienza lavorativa in giorni solari presso amministrazioni pubbliche (elenco di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e/o società pubbliche controllate da enti pubblici** sotto ogni forma di lavoro dipendente, compreso anche il distacco e la somministrazione lavoro (sia come full time che come part time), a carattere continuativo e non saltuario. I periodi sottoindicati in giorni solari vengono considerati anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata alla data di scadenza per la presentazione della domanda). **Massimo 2** (diconsi due) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d non sono tra loro cumulabili)
- a) superiore a 183 - diconsi centottantatre - giorni solari: punti 0,5 (diconsi zerovirgolacinque);
  - b) superiore a 365 - diconsi trecentosessantacinque - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);
  - c) superiore a 548 - diconsi cinquecentoquarantotto - giorni solari: punti 1,5 (diconsi unovirgolacinque);
  - d) superiore a 730 - diconsi settecentotrenta - giorni solari: punti 2 (diconsi due);
- C) esperienza lavorativa in giorni solari presso enti o imprese di attività di conduzione/manutenzione di impianti con mansioni di coordinamento** sotto ogni forma di lavoro dipendente, compreso anche il distacco e la somministrazione lavoro (sia come full time che come part time), a carattere continuativo e non saltuario I periodi sottoindicati in giorni solari vengono considerati anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata alla data di scadenza per la presentazione della domanda). **Massimo 4** (diconsi quattro)
- a) superiore a 183 - diconsi centottantatre - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);
  - b) superiore a 365 - diconsi trecentosessantacinque - giorni solari: punti 2 (diconsi due);
  - c) superiore a 548 - diconsi cinquecentoquarantotto - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);
  - d) superiore a 730 - diconsi settecentotrenta - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- D) esperienza lavorativa in giorni solari presso enti o imprese gestori di servizio di sosta a pagamento sotto ogni forma di lavoro dipendente**, compreso anche il distacco e la somministrazione lavoro (sia come full time che come part time), a carattere continuativo e non saltuario I periodi sottoindicati in giorni solari vengono considerati anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata alla data di scadenza per la presentazione della domanda). **Massimo 6** (diconsi sei) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d, e non sono tra loro cumulabili)
- a) superiore a 183 - diconsi centottantatre - giorni solari: punti 1,5 (diconsi unovirgolacinque);
  - b) superiore a 365 - diconsi trecentosessantacinque - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);
  - c) superiore a 548 - diconsi cinquecentoquarantotto - giorni solari: punti 4,5 (diconsi quattrovirgolacinque);
  - d) superiore a 730 - diconsi settecentotrenta - giorni solari: punti 6 (diconsi sei).





La somma dei voti come sopradefiniti per "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA" determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i "TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>.

## **B 2. ESAMI**

Alla prova d'esame verranno ammessi i primi 20 (venti) candidati classificati nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1. TITOLI"). A parità di punteggio, i rispettivi candidati saranno tutti ammessi alla prova.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà la prova pratica presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati attraverso email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione.

La prova d'esame individuale – massimo 60 (diconsi sessanta) punti – prevede una prova orale (colloquio), che verterà in specifico sulla valutazione del candidato riguardo a

Il colloquio verterà sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) sosta a pagamento – gestione dell'attività e normativa di riferimento: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- b) impianti e sistemi di sosta a pagamento – struttura, funzionamento e manutenzione: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- c) impianti di cremazione – struttura, funzionamento e manutenzione: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- d) impianti meccanici, idraulici ed elettrici in genere: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- e) normativa in materia di ausiliari del traffico;: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- f) normativa in materia di sicurezza sul lavoro: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- g) normativa in materia di società a controllo pubblico: massimo 5 (diconsi cinque)
- h) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0= non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni subcriterio sopraindicato la media dei giudizi attribuiti da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio (con due decimali dopo al virgola, arrotondato per difetto da 0 a 4 e per eccesso da 5 a 9) ed ottenendo il punteggio da attribuire (con il medesimo meccanismo sopraevidenziato per la gestione delle frazioni dopo al virgola).

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun subcriterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).





Non risulterà in ogni caso idoneo (e quindi non verrà inserito nella graduatoria complessiva), il candidato che otterrà nella prova orale (colloquio) un punteggio inferiore a 20 (diconsi venti) punti con riferimento ai subcriteri sopraindicati ai capoversi a, b, c, d, e, f, g (su un massimo quindi di 50 punti).

### **C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

**Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito** di Azimut S.p.a. <http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società e Trasparente" Sezione "Azimut" link "Selezione personale" <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Dovranno pervenire **in originale** con qualsiasi modalità o anche a mano ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A a Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 05.08.2019.**

**Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.** Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut S.p.a. sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

**L'invio è ammesso anche via fax** (0544684294), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

**L'invio è ammesso anche via email**, mediante posta elettronica certificata del partecipante e sottoscritta dallo stesso con firma digitale all'indirizzo [info@pec.azimut-spa.it](mailto:info@pec.azimut-spa.it)

**In caso di invio della domanda via email** all'indirizzo sopraindicato non mediante posta digitale elettronica certificata o non sottoscritta digitalmente dal candidato, la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

**Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA".** Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a..

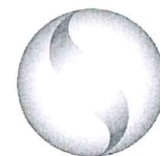
Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penali per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.





Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione. I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento.

I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it)

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità. Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Ravenna Holding S.p.A., via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato Ing. Stefano Di Stefano e il Responsabile della Protezione dei dati è l'Avv. Matteo Bonetti, i cui dati di contatto sono pubblicati e aggiornati sul sito web della Società.

#### **D) PROCEDURA DI SELEZIONE.**

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale". Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

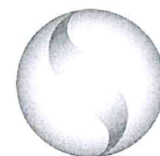
Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "B) MODALITA' DI VALUTAZIONE" ("B1. TITOLI" e "B2 ESAMI").

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

#### **E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" (titoli di studio; esperienza lavorativa specifica) e "B2. ESAMI" (prova pratica e prova orale).





Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio e degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL per le imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S.p.a. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, full time o partime, nel termine di 3 (diconsi tre) anni dalla sua pubblicazione come sopradeterminata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

#### **F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.**

Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 25 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il B1 parametro 208 (con progressione di carriera al livello A1 parametro 260 entro 30 mesi) delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali ed è prevista una reperibilità per l'attività di recupero salme su chiamata dell'Autorità Giudiziaria.

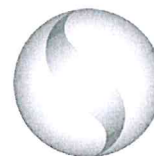
La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

#### **G) CANALI INFORMATIVI:**

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:





- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (integrale).

Vien pubblicato in sunto anche su quotidiano locale.

**Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.**

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società e Trasparente" Sezione "Azimut" "Selezione personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544401053, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all'indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it)  
Ravenna, lì 01.07.2019.

L'Amministratore Delegato  
Ing. Stefano Di Stefano