

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER OPERATORE DI CAMERA MORTUARIA.

E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna (di seguito denominata semplicemente "Azimut") una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per operatore di camera mortuaria.

Scopo della posizione è quella di presidio camere mortuarie, osservazione, vestizione, e tanatocosmesi di salme e cadaveri, pulizia, servizio di recupero salme da A.G.

L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni (indicate nel dettaglio nella scheda ruolo di "Operatore camera mortuaria" di cui all'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016):

- assistenza ed informazioni agli utenti, familiari e imprese funebri;
- ritiro salme dai reparti ospedalieri;
- accettazione salme provenienti da case di cura, abitazioni private etc;
- tanatocosmesi dei defunti;
- assistenza alle ispezioni cadaveriche;
- presidio e guardiania camere mortuarie;
- pulizie e riordino dei locali di camera mortuaria;
- recupero salme su chiamata dell'Autorità Giudiziaria;
- pulizia, manutenzione e igienizzazione di strumenti ed attrezzature di camera mortuaria;
- registrazioni e controllo documentazioni amministrative per salme e cadaveri in riferimento ai transiti in camera mortuaria.

Come collocazione gerarchica la posizione, dipende dal Capo Servizio Camere Mortuarie. Non coordina altre posizioni.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL funerari parametro 145 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

Azimut garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e s.m.i..

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" (doc. AZQG12P Rev. 04) approvato, ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, oltre a quanto disposto in merito all'avviso specifico nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 12.02.2019.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età superiore ai 18 anni compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);
- c) possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, assenza di procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate dalla Società all'atto della presentazione della domanda;
- d) sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza di malattia, indisposizione, imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. L'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione sarà effettuato con apposita visita medica;
- e) essere in possesso di patente di categoria B;
- f) diploma in scuola Secondaria di Primo Grado (scuola media inferiore). In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. b), dovrà trattarsi di diploma similare.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

 **Azimut**
Amministratore Delegato
Igor Silvano Di Stefano



- titoli: massimo 50 (diconsi cinquanta) punti;
- esami: massimo 50 (diconsi cinquanta) punti

B1) TITOLI.

I n. 50 (diconsi cinquanta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- 1) **TITOLO DI STUDIO:** massimo 15 (diconsi quindici) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A, B e C sono cumulabili):
 - A) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (scuola media superiore)(in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A b, dovrà trattarsi di diploma simile): 5 (diconsi cinque) punti;
 - B) votazione dell'esame finale del diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (scuola media superiore)(i punteggi di cui sub. a, b, c, d, e, non sono tra loro cumulabili): massimo 5 (diconsi cinque) punti;
 - a) oltre punti 40/60 o 67/100: 1 (diconsi uno) punti;
 - b) oltre punti 45/60 o 75/100: 2 (diconsi due) punti;
 - c) oltre punti 50/60 o 83/100: 3 (diconsi tre) punti;
 - d) oltre punti 55/60 o 92/100: 4 (diconsi quattro) punti;
 - e) punti 60/60 o 100/100: 5 (diconsi cinque) punti;
 - C) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A b, dovrà trattarsi di diploma simile): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili).
 - a) laurea breve: 3 (diconsi tre) punti;
 - b) laurea ad indirizzo magistrale": 5 (diconsi cinque) punti;
- 2) **ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA:** massimo 35 (diconsi trentacinque) punti (i punteggi di cui sotto sub. A, B, C sono tra loro cumulabili):
 - A) come operatore presso imprese di pompe funebri, come lavoratore subordinato (anche somministrazione lavoro o altra eventuale modalità normativamente ammessa) o autonomo (i periodi sottoindicati in giorni solari - anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata al 18.04.2019 - si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. In caso di contratto a chiamata, il candidato dovrà indicare il numero dei giorni a chiamata.): massimo 8 (diconsi otto) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d non sono tra loro cumulabili)
 - a) superiore a 180 - diconsi centottanta - giorni solari: punti 2 (diconsi due);

- b) superiore a 360 - diconsi trecentosessanta - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- c) superiore a 540 - diconsi cinquecentoquaranta - giorni solari: punti 6 (diconsi sei);
- d) superiore a 720 - diconsi settecentoventi - giorni solari: punti 8 (diconsi otto);
- B) come operatore servizi cimiteriali, come lavoratore subordinato (anche somministrazione lavoro o altra eventuale modalità normativamente ammessa) o autonomo (i periodi sottoindicati in giorni solari - anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata al 18.04.2019 - si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. In caso di contratto a chiamata, il candidato dovrà indicare il numero dei giorni a chiamata): massimo 12 (diconsi dieci) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d non sono tra loro cumulabili)
- a) superiore a 180 - diconsi centottanta - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);
- b) superiore a 360 - diconsi trecentosessanta - giorni solari: punti 6 (diconsi sei);
- c) superiore a 540 - diconsi cinquecentoquaranta - giorni solari: punti 9 (diconsi nove);
- d) superiore a 720 - diconsi settecentoventi - giorni solari: punti 12 (diconsi dodici);
- C) come operatore di camera mortuaria: come lavoratore subordinato (anche somministrazione lavoro o altra eventuale modalità normativamente ammessa) o autonomo (i periodi sottoindicati in giorni solari - anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata al 18.04.2019 - si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. In caso di contratto a chiamata, il candidato dovrà indicare il numero dei giorni a chiamata): massimo 15 (diconsi quindici) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d, e, f, g non sono tra loro cumulabili)
- a) superiore a 90 - diconsi novanta - giorni solari: punti 2 (diconsi due);
- b) superiore a 180 - diconsi centottanta - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- c) superiore a 270 - diconsi duecentosettanta - giorni solari: punti 6 (diconsi sei);

- d) superiore a 360- diconsi trecentosessanta - giorni solari: punti 8 (diconsi otto);
- e) superiore a 450 - diconsi quattrocentocinquanta - giorni solari: punti 10 (diconsi dieci);
- f) superiore a 540 - diconsi cinquecentoquaranta - giorni solari: punti 12 (diconsi dodici);
- g) superiore a 630 - diconsi seicentotrenta - giorni solari: punti 15 (diconsi quindici).

La somma dei voti come sopradefiniti per "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA" determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i "TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>.

B 2. ESAMI

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 30 (diconsi trenta) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 20 (diconsi venti) punti;

B 2.1. Prova pratica

Alla prova pratica verranno saranno ammessi i primi 30 (trenta nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI"). A parità di punteggio sarà considerato titolo di preferenza la minore età.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà la prova pratica presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (o con email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione).

La prova pratica verterà sull'esecuzione di un'attività specifica con utilizzo di attrezzature di lavoro, sulla base di programma preventivamente prestabilito dalla Commissione Giudicatrice.

La prova è atta a verificare la conoscenza delle attività oggetto del servizio attraverso la valutazione le capacità manuali ed organizzative del candidato nonché del livello qualitativo di realizzazione dell'intervento.

La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti subcriteri:

- a) vestizione salme: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- b) controllo documentazione amministrativa: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- c) movimentazione manuale carichi: massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 5 riguardo ad ognuno dei criteri o subcriteri sopraindicati (per la prova pratica e la prova orale) (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti dalla Commissione Giudicatrice), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni criterio indicato sopra sub a) b) e c) media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei punteggi come sopradefiniti per ciascun sub-criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova pratica.

B2.2. Prova orale

Alla prova orale (colloquio) saranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (o con email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione).

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 20 (diconsi venti) punti.

Il colloquio verterà sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) nozioni di normativa nazionale e regionale in materia di servizi di servizi cimiteriali e cremazione: massimo 10 (diconsi dieci) punti
- b) nozioni in materia di regolamento comunale di polizia mortuaria di Ravenna: massimo 7 (diconsi sette) punti;
- c) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale): massimo 3 (diconsi tre) punti.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 5 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni subcriterio indicato sopra sub a), b), c) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ed ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO (cotituito da n. 8 facciate) scaricabile sul sito di Azimut S.p.a.

<http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società e Trasparente" Sezione "Azimut" link "Selezione personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Dovranno pervenire **in originale** con qualsiasi modalità o anche a mano ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 18 aprile 2019.**


Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale. Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut S.p.a. sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

L'invio è ammesso anche via fax (0544684294), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

L'invio è ammesso anche via email, mediante posta elettronica certificata del partecipante e sottoscritta dallo stesso con firma digitale all'indirizzo info@pec.azimut-spa.it

In caso di invio della domanda via email all'indirizzo sopraindicato non mediante posta digitale elettronica certificata o non sottoscritta digitalmente dal candidato, la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.


Amministratore Delegato
Ing. Stefano Di Stefano

7 

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA". Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a..

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo info@azimut-spa.it

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Ravenna Holding S.p.A., via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato Ing. Stefano Di Stefano e il Responsabile della Protezione dei dati è l'Avv. Matteo Bonetti, i cui dati di contatto sono pubblicati e aggiornati sul sito web della Società.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale".

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "B) MODALITA' DI VALUTAZIONE" ("B1. TITOLI" e "B2 ESAMI").

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" (titoli di studio; esperienza lavorativa specifica) e "B2. ESAMI" (prova pratica e prova orale).

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio e degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra


Amministratore Delegato
Ing. Stefano Di Stefano

documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL per le imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S.p.a. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, full time o part time, nel termine di 3 (diconsi tre) anni dalla sua pubblicazione come sopradeterminata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.


Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 25 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL funerari parametro 145 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali ed è prevista una reperibilità per l'attività di recupero salme su chiamata dell'Autorità Giudiziaria.


Amministratore Delegato
Ing. Stefano Di Stefano

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (integrale).

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà ESCLUSIVAMENTE pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società e Trasparente" Sezione "Azimut" "Selezione personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544401053, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo info@azimut-spa.it

Ravenna, li 14.03.2019

L'Amministratore Delegato
Ing. Stefano Di Stefano

