



Prot. Azimut n. 9857 del 26.06.2018.

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO PER OPERATORE DI MANUTENZIONE.

E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo determinato per operatore di manutenzione per 12 mesi con durata prorogabile fino 36 mesi, con facoltà da parte di Azimut S.p.a. di trasformare il contratto a tempo indeterminato ricorrendo le condizioni precisate alla successiva rubrica "*F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.*"

Scopo della posizione è quella di assicurare attività di manutenzione per i servizi aziendali interessati, manutenzione parcometri, sistemi di parcheggio ed attività di manutenzione relativa ai servizi aziendali in genere.

L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni:

- attività manuale di manutenzione;
- manutenzione specialistica di parcometri e sistemi di sosta a pagamento;
- attività materiali connesse alla manutenzione segnaletica verticale;
- attività segretariale attinente all'attività di manutenzione di parcometri e sistemi di sosta a pagamento;
- distribuzione al pubblico di titoli di sosta;
- recupero incassi e relativa contabilizzazione (ove reinternalizzata dalla società);
- rapporti con i vari servizi aziendali, di cui la manutenzione costituisce supporto;
- attività di manutenzione per servizi aziendali interessati;
- utilizzo dei software dedicati;
- relazioni con il pubblico.

Come collocazione gerarchica della posizione, dipende dal Coordinatore manutenzione (del servizio manutenzione e/o del servizio sosta). Non coordina risorse.

Sulla base di quanto previsto dall'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL funerari parametro 145 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.09.2006 e s.m.i..

La scheda ruolo interessata è sia quella di “operatore di manutenzione” sia quella di “operatore di manutenzione servizi di sosta”, da considerarsi pertanto attività integrate nell’ambito generale delle attività manutentive aziendali (le schede presentano in ogni caso il medesimo livello e progressione).

Azimut garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”.

La presente selezione viene effettuata, oltre a quanto disposto nel bando specifico, ai sensi del “Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale” approvato, ai sensi dell’art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e s.m.i.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere un’età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) essere in possesso di patente di categoria B;
- c) essere in possesso del diploma in scuola Secondaria di Primo Grado (licenza scuola media inferiore). In caso di titolo conseguito all’Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. d), dovrà trattarsi di diploma simile.
- d) avere la cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell’Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);
- e) essere in possesso dell’immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l’interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, di non avere conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Azimut S.p.a. all’atto dell’assunzione;
- f) essere di sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza malattia, indisposizione, imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. L’accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all’assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) di Azimut S.p.a. , secondo la tempistica comunicata da Azimut medesima.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l’ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la

partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

B1) TITOLI.

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

1) TITOLO DI STUDIO: massimo 20 (diconsi venti) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A, B, C, D sono cumulabili):

- A) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A lett.d, dovrà trattarsi di diploma similare): 5 (diconsi cinque) punti;
- B) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado di Istituto Tecnico con indirizzo Meccanica e/o Meccatronica e/o Energia e di Istituto Tecnico con indirizzo Elettrotecnica (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A lett. d, dovrà trattarsi di diploma similare): 7 (diconsi sette) punti;
- C) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A lett. d, dovrà trattarsi di diploma similare): massimo 3 (diconsi tre) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a b non sono cumulabili).
 - a) laurea breve: 2 (diconsi due) punti;
 - b) laurea ad indirizzo magistrale o specialistica o vecchio ordinamento: 3 (diconsi tre) punti;
- D) diploma di laurea in ingegneria (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A lett. b, dovrà trattarsi di diploma similare): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili).
 - a) laurea breve: 2 (diconsi due) punti;
 - b) laurea ad indirizzo magistrale o specialistica o vecchio ordinamento: 5 (diconsi cinque) punti;

2. ESPERIENZA SPECIFICA: massimo 20 (diconsi venti) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e B sono tra loro cumulabili con il massimo in ogni caso di 20 punti).

In particolare verranno valutati:

- A) titoli formativi attinenti la mansione da espletare: corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami, organizzati da enti autorizzati legalmente riconosciuti (massimo 5 - diconsi cinque – punti).;
- B) servizi prestati per attività similari o analoghe a quelle oggetto della presente selezione presso imprese o enti (sotto ogni forma di lavoro dipendente, autonomo o altra modalità, comprese anche la somministrazione lavoro, le collaborazioni, sia in full time che in part-time, ecc.) (massimo 15 – diconsi quindici - punti. I punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b sono tra loro cumulabili);
- a) livello di similarità o analogia dei servizi prestati rispetto a quelli oggetto della selezione: massimo punti 5 (diconsi cinque);
- b) durata dell'attività prestata simile o analoga a quella dei servizi oggetto della presente selezione cumulativamente prestata (fino alla data del presente bando di selezione): massimo punti 10 (diconsi dieci) (vengono attribuiti provvisoriamente 10 - diconsi dieci - punti al raggiungimento di 1000 - diconsi mille - giorni solari, determinando per durate inferiori i relativi punteggi in rapporto proporzionale (I periodi ,sopraindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata in giorni per il punteggio verrà proporzionata a quella del full-time per cui il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part-time). Si applica successivamente al punteggio provvisorio la media dei voti attribuita dai Commissari al subcriterio a) "*livello di similarità o analogia dei servizi prestati rispetto a quelli oggetto della selezione*", ottenendo il punteggio definitivo attribuito al presente subcriterio b).

L'attribuzione del punteggio relativo al "1. *TITOLI DI STUDIO*" avviene applicando in via matematica i criteri, subcriteri e relativi pesi indicati sopra alla rubrica "1. *Titoli di studio*", per cui la sommatoria costituirà il punteggio del "1. *TITOLI DI STUDIO*".

L'attribuzione del punteggio relativo all' "2. *ESPERIENZA SPECIFICA*" viene effettuata dalla Commissione Giudicatrice in via discrezionale. In particolare, ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ai criteri sopra individuati sub. A e B (per ognuno dei due subcriteri a, b) della rubrica "2. *ESPERIENZA SPECIFICA*" (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti dalla Commissione Giudicatrice), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per il criterio A ed il subcriterio a) del criterio B la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo del criterio o subcriterio, ottenendo il punteggio da attribuire. Per il subcriterio b) del criterio B) si opererà come sopra dettagliatamente specificato. La sommatoria dei punteggi così ottenuti costituirà il punteggio da attribuire al criterio "2.ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA".

La somma dei voti come sopradefiniti per "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA" determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i "B1. TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.azimut-spa.it.

B 2. ESAMI

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 20 (diconsi venti) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 40 (diconsi quaranta) punti;

B 2.1. Prova pratica

Alla prova pratica saranno ammessi i primi 30 (diconsi trenta) nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI"). A parità di punteggio saranno ammessi tutti i candidati con pari punteggio.

La prova pratica verterà sull'esecuzione di un'attività specifica con utilizzo di attrezzature di lavoro, sulla base di programma preventivamente prestabilito dalla Commissione Giudicatrice.

La prova è atta a verificare la conoscenza delle attività oggetto del servizio attraverso la valutazione delle capacità manuali ed organizzative del candidato nonché del livello qualitativo di realizzazione dell'intervento.

La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti subcriteri:

- a) capacità manuali ed organizzative del candidato: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- b) livello qualitativo di realizzazione dell'intervento: massimo 10 (diconsi dieci) punti;

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale www.azimut-spa.it, data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. saranno

comunicate ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (o con email, con ritrasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione da parte del candidato).

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei subcriteri sopra sub. a) e b) sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti dalla Commissione Giudicatrice), con un giudizio così sintetizzabile:

0= non valutabile;

0,2= insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni criterio indicato sopra sub a) e b) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei punteggi come sopradefiniti per ciascun sub-criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova pratica.

B2.2. Prova orale

Alla prova orale (colloquio) verranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale www.azimut-spa.it, data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. saranno comunicate ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 40 (diconsi quaranta) punti.

La prova orale è atta a valutare la conoscenza delle attività oggetto del servizio; dei concetti sostanziali sulla sicurezza sul lavoro; conoscenza del territorio e dei luoghi di lavoro; le capacità relazionali con utenti e/o cittadini.

Il colloquio verterà sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) conoscenza delle attività manutentive (impianti, parcometri, immobili) interessate dai servizi aziendali: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- b) conoscenza dei concetti sostanziali sulla sicurezza sul lavoro: massimo 5 (diconsi cinque) punti;

- c) conoscenza in generale dei servizi gestiti da Azimut S.p.a. e dei principali impianti e strutture oggetto di attività manutentiva: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- d) conoscenza del territorio di riferimento dell'attività: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- e) capacità relazionali con utenti e/o cittadini: massimo 5 (diconsi cinque) punti.

Per la conoscenza delle attività aziendali si rinvia a quanto indicato nel sito www.azimut-spa.it.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0= non valutabile;

0,2= insufficiente;

0,4= sufficiente;

0,6= buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni subcriterio indicato sopra sub a), b), c), d), e) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ed ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

L'attività svolta da Azimut S.p.a. è desumibile dalla documentazione dalle informazioni - carte dei servizi, ecc. - presenti sul sito www.azimut-spa-it link "Servizi" link riferito ai specifici servizi.

C) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte esclusivamente, in carta semplice, sul MODULO scaricabile dal sito di Azimut S.p.a.

www.azimut-spa.it pagina principale sezione "In evidenza" "Lavora con noi"

www.azimut-spa.it link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Amministrazione Trasparente" Sezione Azimut link "Selezione personale"

http://www.ravennaholdingspa.it/selezione_personale.aspx?azienda=Z

Dovranno pervenire **in originale** con qualsiasi modalità o anche a mano ad Azimut S.p.a. via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 02.08.2018.**

Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale. Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

L'invio è ammesso anche via fax (0544684294), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

L'invio è ammesso anche via email, ma unicamente mediante posta elettronica certificata del partecipante e sottoscritta dallo stesso con firma digitale all'indirizzo info@pec.azimut-spa.it

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA". Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003, Azimut S.p.a. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui alla regolamentazione soprariportata.

Titolare del trattamento è Azimut S.p.a. via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA).

Azimut si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale".

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "B) MODALITA' DI VALUTAZIONE" ("B1. TITOLI" e "B2. ESAMI").

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" e "B2. ESAMI".

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (a titolo enunciativo: esibizione in originale dei titoli di studio, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione – buste paga, contratti, ecc. - a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

Azimut S.p.a. si riserva di richiedere ogni altra documentazione ritenuta utile o necessaria e procedere ad esperire verifiche d'ufficio.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata in ogni caso solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento di assunzione.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL Servizi Funerari.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S. p.a. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo determinato o a tempo indeterminato (nel caso se ne rilevassero le condizioni), nel termine di 3 (diconsi tre) anni dalla sua pubblicazione come sopradeterminata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La durata del contratto a tempo determinato sarà dalla data di assunzione per 365 giorni solari consecutivi ed ininterrotti, con possibilità di proroga come contratto a tempo determinato fino ad un massimo di 36 mesi, qualora Azimut S.p.a. ritenesse a sua esclusiva discrezione sussistere le condizioni.

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*". Pertanto, per evidenti ragioni di economia procedurale, qualora nel corso dell'esecuzione del contratto la normativa vigente (al momento trovano applicazione le limitazioni stabilite all'art. 23 del D.Lgs. n. 175/2016, salvo altra eventuale normativa sopravvenuta) consentisse - non ostando alcuna condizione in contrario - di procedere all'assunzione a tempo indeterminato (fermo restando in ogni caso la valutazione discrezionale di Azimut S.p.a. sull'operato in servizio dell'interessato), Azimut S.p.a. potrà decidere a sua esclusiva discrezione di trasformare in ogni momento il contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostatiche, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 23 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Azimut S.p.a..

Sulla base di quanto previsto dall'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.09.2006 e s.m.i..

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

In caso di assunzione a tempo indeterminato verrà applicata la regolamentazione prevista per la progressione di carriera di cui all'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016.

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

La partecipazione alla selezione implica da parte del candidato la piena conoscenza ed accettazione del bando (avviso di selezione).

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese (in integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (in integrale).

L'avviso in sunto verrà pubblicato su quotidiano locale.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono pubblicati sul sito:

www.azimut.spa.it link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Amministrazione Trasparente" Sezione Azimut link "Selezione personale"

http://www.ravennaholdingspa.it/selezione_personale.aspx?azienda=Z

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso ESCLUSIVAMENTE pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. - via Trieste, n. 90/A 48122
Ravenna al numero telefonico 0544451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-
17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo info@azimut-spa.it

Ravenna, lì 26.06.2018.

L'Amministratore Delegato
Ing. Stefano di Stefano

