



Prot. Azimut n. 9856 del 26.06.2018.

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 2 (DUE) RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO PER OPERATORE DELLA MOBILITA' - AUSILIARIO DEL TRAFFICO.**

E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 2 (due) rapporti di lavoro a tempo determinato per operatore della mobilità - ausiliario del traffico per 12 mesi con durata prorogabile fino 36 mesi, con facoltà da parte di Azimut S.p.a. di trasformare il contratto a tempo indeterminato ricorrendo le condizioni precisate alla successiva rubrica "F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO."

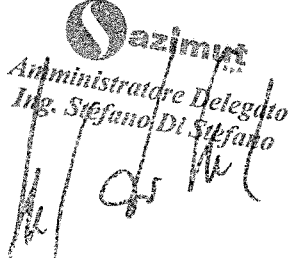
Scopo della posizione è assicurare le attività di controllo delle aree di sosta a pagamento, attività connesse al servizio sosta aziendale (manutenzione parcometri e sistemi di parcheggio) ed altre attività residuali connesse ai servizi aziendali in genere.

L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni:

- controllo delle aree di sosta a pagamento;
- relazioni con il pubblico;
- relazioni con la Polizia Municipale;
- attività segretariale attinente all'attività di controllo della sosta;
- distribuzione al pubblico di titoli di sosta; piccola manutenzione parcometri e sistemi di sosta a pagamento;
- attività materiali connesse alla manutenzione segnaletica verticale;
- recupero incassi e relativa contabilizzazione (ove reinternalizzata dalla società);
- in via residuale, altre attività necessarie al fabbisogno di altre attività aziendali di carattere materiale.

Come collocazione gerarchica della posizione, dipende dal Coordinatore Ausiliari del traffico/Progettazione. Non coordina risorse.

Sulla base di quanto previsto dall'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 parametro 145 con qualifica impiegatizia del CCNL funerari delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.09.2006 e s.m.i..

  
Azimut  
Administratore Delegato  
Ing. Stefano Di Stefano

Azimut S.p.a. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

La presente selezione viene effettuata, oltre a quanto disposto nel bando specifico, ai sensi del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" approvato, ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

#### **A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.**

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) essere in possesso di patente di categoria B;
- c) essere in possesso del diploma in scuola Secondaria di Primo Grado (licenza scuola media inferiore). In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. b), dovrà trattarsi di diploma simile.
- d) avere la cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);
- e) essere in possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, di non avere conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Azimut S.p.a. all'atto dell'assunzione;
- f) essere di sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza malattia, indisposizione, imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. L'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) di Azimut S.p.a., secondo la tempistica comunicata da Azimut medesima.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

In ogni caso, non potranno essere ammessi a partecipare alla selezione candidati che siano incorsi in risoluzione non consensuale di rapporto di lavoro di qualunque tipo con Azimut S.p.a. o a sanzioni disciplinari gravi (escluso richiami - verbali e scritte - e multe).

o non si sia dato corso al rapporto di lavoro per valutazione di incompatibilità all'attività (per qualsiasi ragione) da parte di Azimut S.p.a. comunicata all'interessato.

## **B) MODALITA' DI SELEZIONE.**

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

### **B1) TITOLI.**

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- 1) **TITOLO DI STUDIO:** massimo 15 (diconsi quindici) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A, B, C sono cumulabili):
  - A) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A. **REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE** lett. d - dovrà trattarsi di diploma simile): 5 (diconsi cinque) punti;
  - B) votazione dell'esame finale del diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (i punteggi di cui sub. a, b, c, d, e non sono tra loro cumulabili): massimo 5 (diconsi cinque) punti;
    - a) oltre punti 40/60 o 67/100: 1 (diconsi uno) punti;
    - b) oltre punti 45/60 o 75/100: 2 (diconsi due) punti;
    - c) oltre punti 50/60 o 83/100: 3 (diconsi tre) punti;
    - d) oltre punti 55/60 o 92/100: 4 (diconsi quattro) punti;
    - e) punti 60/60 o 100/100: 5 (diconsi cinque) punti;
  - C) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A. **REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE** lett. d - dovrà trattarsi di diploma simile): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d non sono tra loro cumulabili).
    - a) laurea breve: 2 (diconsi due) punti;
    - b) laurea breve in giurisprudenza: 3 (diconsi tre) punti;
    - c) laurea ad indirizzo magistrale: 4 (diconsi quattro) punti;
    - d) laurea ad indirizzo magistrale in giurisprudenza: 5 (diconsi cinque) punti;
- 2) **ESPERIENZA SPECIFICA:** massimo 25 (diconsi venticinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A, B, C, D sono tra loro cumulabili).

A) esperienza lavorativa con mansioni amministrative sotto ogni forma di lavoro dipendente, autonomo o altra modalità, comprese anche la somministrazione lavoro, le collaborazioni, ecc.. Ai fini del presente avviso di selezione, per "mansioni amministrative" si intendono attività a carattere continuativo (full time o part-time) come impiegato o assimilati, con esclusione quindi di attività come operaio o assimilati. Sono escluse in ogni caso attività saltuarie o attività continuative miste a carattere non prevalentemente impiegatizio. I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella del full-time, per cui il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part-time): massimo punti 4 (diconsi quattro) (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a b c d non sono tra loro cumulabili).

a) superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: massimo punti 1 (diconsi uno);

b) superiore a 400 - diconsi quattrocento - giorni solari: massimo punti 2 (diconsi due);

c) superiore a 600 - diconsi seicento - giorni solari: massimo punti 3 (diconsi tre);

d) superiore a 800 - diconsi ottocento - giorni solari: massimo punti 4 (diconsi quattro);

B) esperienza lavorativa con mansioni amministrative esclusivamente come lavoratore dipendente di "amministrazioni pubbliche" (così come definite ai sensi dell'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.) o società pubbliche (partecipate direttamente o indirettamente da enti statali o enti locali) (ovviamente tale punteggio per esperienza specifica si somma a quello dell'esperienza "generica" sopraindicata al paragrafo A). Ai fini del presente avviso di selezione, per "mansioni amministrative" si intendono attività a carattere continuativo (full time o part-time) come impiegato, con esclusione quindi di attività come operaio o assimilati. Sono escluse in ogni caso attività saltuarie o attività continuative miste a carattere non prevalentemente impiegatizio. I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part-time,): massimo punti 4 (diconsi quattro) (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a b c d non sono tra loro cumulabili):

a) superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: massimo punti 1 (diconsi uno);

b) superiore a 400 - diconsi quattrocento - giorni solari: massimo punti 2 (diconsi due);

- c) superiore a 600 - diconsi seicento - giorni solari: massimo punti 3 (diconsi tre);
  - d) superiore a 800 - diconsi ottocento - giorni solari: massimo punti 4 (diconsi quattro);
- C) esperienza lavorativa (durante il complesso della sua vita lavorativa) con mansioni di ausiliario del traffico ai sensi dell' art. 17 commi 132 - 133 della L. n. 127/1997 e s.m.i. così come attestato da decreto sindacale comunale. Il decreto può essere rilasciato quindi esclusivamente a: 1) dipendenti di imprese che gestiscono aree di sosta; 2) dipendenti comunali, esclusi quelli di Polizia Municipale e quelli di cui a quanto disposto dall'art. 12 comma 3 del Codice della Strada D.Lgs. n. 285/1992 e s.m.i.; 3) personale ispettivo delle aziende di trasporto pubblico di persone.  
Massimo punti 5 (diconsi cinque) (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a b c non sono tra loro cumulabili):
- a) con decreto rilasciato da n. 1 Comune: punti 3 (diconsi tre);
  - b) con decreti rilasciato da n. 2 Comuni: punti 4 (diconsi quattro)
  - c) con decreti rilasciato da 3 o più Comuni: punti 5 (diconsi cinque)
- D) durata dell' esperienza lavorativa con mansioni di ausiliario del traffico ai sensi dell'art. 17 commi 132 -133 della L. n. 127/1997 e s. m.i. (rilasciato esclusivamente ai soggetti indicati nella citata normativa ed al paragrafo C immediatamente precedente) (I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part-time). Massimo punti 12 (diconsi dodici), così determinati (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a b c d e f g h i j k l non sono tra loro cumulabili):
- a) superiore a 125 - diconsi centoventicinque - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);
  - b) superiore a 250 - diconsi duecentocinquanta - giorni solari: punti 2 (diconsi due);
  - c) superiore a 375 - diconsi trecentosettantacinque - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);
  - d) superiore a 500 - diconsi cinquecento - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
  - e) superiore a 625 - diconsi seicentoventicinque - giorni solari: punti 5 (diconsi cinque);
  - f) superiore a 750 - diconsi settecentocinquanta - giorni solari: punti 6 (diconsi sei);
  - g) c) superiore a 875 - diconsi ottocentosettantacinque - giorni solari: punti 7 (diconsi sette);
  - h) d) superiore a 1000- diconsi mille - giorni solari: punti 8 (diconsi otto);

- i) superiore a 1125 - diconsi millecentoventicinque - giorni solari: punti 9 (diconsi nove);
- j) superiore a 1250 - diconsi milleduecentocinquanta - giorni solari: punti 10 (diconsi dieci);
- k) superiore a 1375- diconsi millecentotrecentosettantacinque - giorni solari: punti 11 (diconsi undici);
- l) superiore a 1500 - diconsi millecinquecento - giorni solari: punti 12 (diconsi dodici);

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio "1) *TITOLO DI STUDIO*" e "2) *ESPERIENZA SPECIFICA*" e relativi sub-criteri determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per "B1.TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it).

## **B2) ESAMI.**

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 20 (diconsi venti) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 40 (diconsi quaranta) punti;

### **B 2.1. Prova pratica**

Alla prova pratica saranno ammessi i primi 50 (diconsi cinquanta) nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "*B1.TITOLI*"). A parità di punteggio saranno in ogni caso ammessi tutti i candidati con pari punteggio.

La prova pratica verterà sull'esecuzione di specifiche attività sulla base di programma preventivamente prestabilito dalla Commissione Giudicatrice (livello di conoscenza dell'utilizzo del personal computer, dei principali sistemi operativi e del pacchetto Office, documentazione attinente il servizio, comportamenti ed attività in servizio).

La prova è atta a verificare la conoscenza delle attività oggetto del servizio attraverso la valutazione delle capacità manuali ed organizzative del candidato nonché del livello qualitativo di realizzazione dell'intervento.

La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti subcriteri:

- a) capacità manuali ed organizzative del candidato: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- b) livello qualitativo di realizzazione dell'intervento: massimo 10 (diconsi dieci) punti;

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it), data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. saranno

comunicate ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (o con email, con ritrasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione da parte del candidato).

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri o subcriteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti dalla Commissione Giudicatrice), con un giudizio così sintetizzabile:

0= non valutabile;

0,2= insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni criterio indicato sopra sub a) e b) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei punteggi come sopradefiniti per ciascun sub-criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova pratica.

## **B2.2. Prova orale**

Alla prova orale (colloquio) saranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it), data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 40 (diconsi quaranta) punti.

La prova d'esame orale colloquio individuale verterà in specifico sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) controllo ed accertamento di infrazioni al codice della strada, con riferimento all'attività di ausiliario del traffico: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- b) conoscenza del servizio sosta di Azimut S.p.a.: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- c) nozioni generali in materia di codice della strada, con particolare riferimento alle normative attinente, alla segnaletica, alle strade, alle aree di sosta e parcheggio: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- d) nozioni sul funzionamento dei parcometri e di sistemi automatizzati di sosta con accesso regolato da sbarra: massimo 5 (diconsi cinque) punti 5;

e) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 (riguardo ad ognuno dei criteri o subcriteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali prestabiliti di valutazione), con un giudizio così sintetizzabile:

0= non valutabile;

0,2= insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per la valutazione della prova orale per ogni subcriterio di valutazione sopraindicato, la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio ed ottenendo il voto da attribuire. La somma dei punteggi dei subcriteri determinerà il punteggio della prova orale.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio e sub-criterio relativo alle prove pratica ed orale determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di "B2.Eesami".

L'attività svolta da Azimut S.p.a. in materia di sosta è desumibile dalla documentazione dalle informazioni - carte dei servizi, ecc. - presenti sul sito [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it) link "Servizi" link "Sosta").

La regolamentazione in merito alla sosta ed ai permessi è desumibile dai siti del Comune di Ravenna e di Cervia.

### **C) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

**Le domande dovranno essere redatte esclusivamente, in carta semplice, sul MODULO scaricabile dal sito di Azimut S.p.a.**

[www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it) pagina principale sezione "In evidenza" "Lavora con noi"

[www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it) link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Amministrazione Trasparente" Sezione Azimut link "Selezione personale"



[http://www.ravennaholdingspa.it/selezione\\_personale.aspx?azienda=Z](http://www.ravennaholdingspa.it/selezione_personale.aspx?azienda=Z)

Dovranno pervenire **in originale** con qualsiasi modalità o anche a mano ad Azimut S.p.a. via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 02.08.2018.**

**Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.** Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

**L'invio è ammesso anche via fax** (0544684294), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

**L'invio è ammesso anche via email, ma unicamente mediante posta elettronica certificata del partecipante e sottoscritta dallo stesso con firma digitale** all'indirizzo [info@pec.azimut-spa.it](mailto:info@pec.azimut-spa.it)

**Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA".** Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003, Azimut S.p.a. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui alla regolamentazione soprariportata.

Titolare del trattamento è Azimut S.p.a. via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA).

Azimut si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

#### **D) PROCEDURA DI SELEZIONE.**

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale".

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "B) MODALITA' DI VALUTAZIONE" ("B1. TITOLI" e "B2. ESAMI").

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

#### **E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" e "B2. ESAMI".

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (a titolo enunciativo: esibizione in originale dei titoli di studio, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione – buste paga, contratti, ecc. - a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

Azimut S.p.a. si riserva di richiedere ogni altra documentazione ritenuta utile o necessaria e procedere ad esperire verifiche d'ufficio.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione in servizio sarà in ogni caso subordinato al superamento dei relativi corsi di formazione necessari (come disposto dai Comandi di Polizia Municipale), per acquisire le specifiche competenze della qualifica ed è subordinata all'ottenimento dei Decreti di nomina quali ausiliari del traffico da parte delle Amministrazioni comunali di Ravenna e di Cervia (che condiziona anche la permanenza in servizio)

L'assunzione potrà essere effettuata in ogni caso solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento di assunzione.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL Servizi Funerari.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai n. 2 posti oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S. p.a. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo determinato o a tempo indeterminato (nel caso se ne rilevassero le condizioni), nel termine di 3 (diconsi tre) anni dalla sua pubblicazione come sopradeterminata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

La graduatoria non ha validità per le assunzioni stagionali a cui si applica quanto previsto al riguardo dall'Accordo sindacale del 12.01.2015 e successivi adeguamenti.

## **F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.**

Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La durata del contratto a tempo determinato sarà dalla data di assunzione per 365 giorni solari consecutivi ed ininterrotti, con possibilità di proroga come contratto a tempo determinato fino ad un massimo di 36 mesi, qualora Azimut S.p.a. ritenesse a sua esclusiva discrezione sussistere le condizioni.

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*". Pertanto, per evidenti ragioni di economia procedurale, qualora nel corso dell'esecuzione del contratto la normativa vigente (al momento trovano applicazione le limitazioni stabilite all'art. 23 del D.Lgs. n. 175/2016, salvo altra eventuale normativa sopravvenuta ) consentisse - non ostando alcuna condizione in contrario - di procedere all'assunzione a tempo indeterminato (fermo restando in ogni caso la valutazione discrezionale di Azimut S.p.a.

sull'operato in servizio dell'interessato), Azimut S.p.a. potrà decidere a sua esclusiva discrezione di trasformare in ogni momento il contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostantive, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 23 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione delle n. 2 unità (in tutto o in parte) in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Azimut S.p.a..

Sulla base di quanto previsto dall'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.09.2006 e s.m.i..

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

In caso di assunzione a tempo indeterminato verrà applicata la regolamentazione prevista per la progressione di carriera di cui all'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016.

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

La partecipazione alla selezione implica da parte del candidato la piena conoscenza ed accettazione del bando (avviso di selezione).

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

#### **G) CANALI INFORMATIVI:**

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

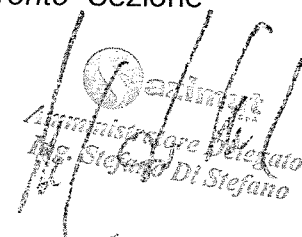
- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese (in integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (in integrale).

L'avviso in sunto verrà pubblicato su quotidiano locale.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono pubblicati sul sito:

[www.azimut.spa.it](http://www.azimut.spa.it) link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Amministrazione Trasparente" Sezione Azimut link "Selezione personale"



Azimut S.p.A.  
Amministratore Delegato  
Ing. Stefano Di Stefano

[http://www.ravennaholdingspa.it/selezione\\_personale.aspx?azienda=Z](http://www.ravennaholdingspa.it/selezione_personale.aspx?azienda=Z)

**Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso ESCLUSIVAMENTE pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.**

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. - via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna al numero telefonico 0544451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it)

Ravenna, lì 26.06.2018.

L'Amministratore Delegato  
Ing. Stefano di Stefano

