



Prot. Azimut n.5534/2020 del 8.4.2020.

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 2 (DUE) RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER OPERATORE DISINFESTAZIONE.**

È indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 2 (due) rapporti di lavoro a tempo indeterminato per operatore disinfestazione, livello D1 (inquadramento d'ingresso) parametro 125,83.

Azimut S.p.a svolge attività di disinfestazione su suolo pubblico per conto del Comune di Ravenna (in forza del contratto di servizio valido per il quindicennio 1.7.2012/30.06.2027) e per conto del Comune di Cervia (in forza del contratto di servizio valido per il quindicennio 1.7.2012/30.06.2027) a seguito della gara a c.d. "doppio oggetto" per l'individuazione del socio privato operativo. Per lo svolgimento di parte di quest'attività si avvale di personale disciplinato dal CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.09.2006 e s.m.i.

**Scopo della posizione:**

applicazione interventi di disinfestazione su aree pubbliche e private.

**Mansioni principali previsti dalla posizione lavorativa:**

**DEZANZARIZZAZIONE:**

- Ricerca di potenziali focolai larvali di zanzare sul territorio con aggiornamento del censimento focolai già in essere.
- Campionamento delle acque del focolaio per il controllo della presenza di larve.
- Preparazione della miscela antiparassitaria secondo dosi e modalità riportate sull'etichetta del prodotto e concordate con il Capo Servizio.
- Trattamento del focolaio al rinvenimento di larve.
- Registrazione su apposito software installato su tablet degli interventi/controlli effettuati.
- Gestione dei tempi e modalità di controllo/trattamento dei focolai appartenenti alla zona territoriale assegnata.

- Trattamenti, adulticidi zanzaricidi, in aree e momenti di particolare infestazione, su indicazione del Capo Servizio.
- Pulizia e manutenzione di strumenti mezzi ed attrezzature utilizzate.

#### **DERATTIZZAZIONE:**

- Ricerca sul territorio di aree infestate da topi e ratti a seguito di segnalazione.
- Posizionamento nelle aree infestate di erogatori esca ratticida ed ove possibile posizionamento di esche anche nella tombinatura stradale.
- Registrazione e georeferenziazione delle postazioni di derattizzazione su apposito software installato su tablet, al fine di costituire una banca dati della situazione territoriale.
- Periodico controllo delle postazioni e relativa registrazione su apposito gestionale.
- Pulizia e manutenzione di strumenti mezzi ed attrezzature utilizzate.

#### **INTERVENTI VARI:**

- Disinfestazioni per blatte, formiche, vespe, lepidotteri, topi ed altri infestanti sia in area pubblica che presso strutture private quali aziende e/o condomini.
- Compilazione dei buoni di lavoro e delle schede intervento per i riepiloghi amministrativi.

#### **POLIFUNZIONALITA'**

- Disponibilità a prestare attività in supporto ad altri settori aziendali.

Come collocazione gerarchica della posizione, dipende dal Capo Servizio disinfestazione. Non coordina altre posizioni.

Sulla base di quanto previsto dall'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL parametro 125,83 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.09.2006 e s.m.i..

Azimut garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*".

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "*Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" (doc. AZQG12P Rev.05) approvato, ai sensi dell'art. 19 2° comma del D. Lgs 19 agosto 2016, n. 175, oltre a quanto disposto in merito all' avviso specifico nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 2.12.2019.

#### **A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:



- a) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
  - b) avere la cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);
  - c) diploma in scuola Secondaria di Primo Grado (scuola media inferiore). In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. b), dovrà trattarsi di diploma simile;
  - d) patente di guida, valida per la circolazione nello stato italiano, di tipo B o superiore.
  - e) essere in possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; di non avere carichi pendenti per reati non colposi, di non avere conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, di non essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Azimut all'atto dell'assunzione;
  - f) essere di sana e robusta costituzione fisica nel senso di essere immuni da qualsiasi malattia o indisposizione o imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio di disinfestazione. L'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione sarà effettuato dal medico aziendale di Azimut (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008), secondo la tempistica comunicata da Azimut medesima.
  - g) di non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Azimut S.p.A. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, precisarne di seguito le motivazioni \_\_\_\_\_
- 

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

## **B) MODALITA' DI SELEZIONE**

La selezione è per titoli ed esami.



I punti massimi disponibili n° 100 (diconsi cento) sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti.

## **B 1. TITOLI**

I punti massimi disponibili n° 40 (diconsi quaranta) sono così suddivisi:

1) **TITOLO DI STUDIO:** massimo 10 (diconsi dieci) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e B sono tra loro cumulabili):

- A) diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola media superiore - maturità) (in caso di titolo conseguito all'estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A b, dovrà trattarsi di diploma simile): 4 (diconsi quattro) punti;
- B) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) b), dovrà trattarsi di diploma simile) (in caso di più lauree viene considerata un'unica laurea): massimo 6 (diconsi sei) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili).
  - a) laurea breve: 4 (diconsi quattro) punti;
  - b) laurea ad indirizzo magistrale: 6 (diconsi sei) punti;

2) **ESPERIENZA SPECIFICA:** massimo 30 (diconsi trenta) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e B sono tra loro cumulabili con il massimo in ogni caso di 30 punti). In particolare verranno valutati:

- A) titoli formativi attinenti alla mansione da espletare: corsi di formazione professionale organizzati da enti autorizzati legalmente riconosciuti (massimo 4 - diconsi quattro - punti. I punti più sotto ai sub-criteri a e b sono tra loro cumulabili);
  - a) livello di attinenza all'attività oggetto della selezione; massimo punti 2 (diconsi due). Al riguardo verranno valutati, in ordine di rilevanza, corsi per addetti / operatori della disinfestazione; corsi riguardanti biologia degli infestanti più comuni; possesso di patentino per utilizzo e manutenzione di prodotti fitosanitari; corsi di sicurezza; altri eventuali titoli attinenti alla mansione oggetto del presente bando;
  - b) durata del corso di formazione: massimo punti 2 (diconsi due);

B) servizi prestati per attività simili o analoghe a quelle oggetto della presente selezione presso imprese o enti (sotto ogni forma di lavoro dipendente, autonomo o altra modalità, comprese anche la somministrazione lavoro, le collaborazioni, ecc.), (con indicazione della tipologia full time o part time). In caso di prestazione part time, la durata verrà proporzionata a quella full time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part time. I periodi indicati in giorni solari, vengono considerati anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata alla data di scadenza per la presentazione della domanda. (massimo 26 - diciannove - punti. I punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b sono tra loro cumulabili);

- a) livello di similarità o analogia dei servizi prestati rispetto a quelli oggetto della selezione: massimo punti 16 (diconsi sedici). Al riguardo verranno valutati, in ordine di rilevanza, le seguenti attività: disinfestazione per enti pubblici, disinfestazione per aziende e/o privati; specifiche attività di campo legate al controllo/monitoraggio degli infestanti di interesse pubblico; attività legate all'utilizzo e/o rivendita di prodotti fitosanitari.
- b) durata dell'attività prestata simile o analoga a quella dei servizi oggetto della presente selezione cumulativamente prestata negli anni 2012-2013-2014-2015-2016-2017-2018-2019-2020 (fino alla data del presente bando di selezione): massimo punti 10 (diconsi dieci). Verrà attribuito 1 (diconsi uno) punto ogni 100 (diconsi cento) giorni solari continuativi e consecutivi, fino ad un massimo di 10 (diconsi dieci) punti pari o maggiori a 1000 - diciannove - giorni. Detto punteggio verrà poi rapportato alla media dei giudizi (tra 0 ed 1, come più sotto indicati) attribuiti dai commissari al criterio del livello di similarità o analogia dei servizi prestati rispetto a quelli oggetto della selezione.

L'attribuzione del punteggio relativo al "1. TITOLI DI STUDIO" avviene applicando in via matematica i criteri, sub criteri e relativi pesi indicati sopra alla rubrica "1. Titoli di studio".

L'attribuzione del punteggio relativo al "2. ESPERIENZA SPECIFICA" viene effettuata dalla Commissione Giudicatrice in via discrezionale. In particolare, ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 (con al massimo due decimali dopo la virgola) riguardo ai criteri sopra individuati sub. A e B della rubrica "2. ESPERIENZA SPECIFICA" e ad ognuno dei sub criteri a) e b) di ciascuno dei due criteri, con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

5



1 = ottimo;

Per il sub criterio a) sopra indicato, la media dei giudizi attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per il sub criterio ed ottenendo il voto (punteggio) da attribuire.

Per il sub criterio b) si ribadisce che verrà attribuito 1 (diconsi uno) punto ogni 100 (diconsi cento) giorni solari continuativi e consecutivi, fino ad un massimo di 10 (diconsi dieci) punti pari o maggiori a 1000 - diconsi mille giorni. Detto punteggio verrà poi rapportato alla media dei giudizi (tra 0 ed 1, come più sopraindicati) attribuiti dai commissari al criterio del livello di similarità o analogia dei servizi prestati rispetto a quelli oggetto della selezione (lett. a).

La somma dei voti (punteggi) dei sub criteri sopraindicati a) e b) determinerà il punteggio del criterio "2. ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA".

La somma dei voti come sopra definiti per ciascun criterio "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA" determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i "TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita, verrà pubblicata sul sito internet aziendale [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it).

## **B 2. ESAMI**

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 30 (diconsi trenta) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 30 (diconsi trenta) punti;

### **B 2.1. Prova pratica**

Alla prova pratica saranno ammessi i primi 30 (diconsi trenta) della graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1. TITOLI"). A parità di punteggio, sarà considerato titolo di preferenza la minore età.

La prova è atta a valutare le capacità manuali ed organizzative del candidato, la conoscenza delle attività oggetto del servizio; la conoscenza di base degli infestanti e delle metodiche per il contenimento; la conoscenza di base dell'utilizzo di tablet; la conoscenza del territorio comunale di Ravenna.

La prova pratica per un massimo di punti 30 (diconsi trenta) verterà sull'esecuzione di un'attività specifica con utilizzo di attrezzature di lavoro, sulla base di programma stabilito dalla Commissione Giudicatrice.

La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti sub criteri:

- a) capacità manuali ed organizzative del candidato: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- b) livello qualitativo di realizzazione dell'intervento: massimo 10 (diconsi dieci) punti;

- c) conoscenza di base degli infestanti e delle metodiche per il contenimento: massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it), data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 (con al massimo due decimali dopo la virgola) riguardo ad ognuno dei sub criteri a), b), c) con un giudizio così sintetizzabile:

- 0 = non valutabile;  
0,2 = insufficiente;  
0,4 = sufficiente;  
0,6 = buono;  
0,8 = distinto  
1 = ottimo;

Per ogni sub criterio indicato sopra a), b), c) la media dei giudizi attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni sub criterio ottenendo il voto (punteggio) da attribuire.

La somma dei voti (punteggi) come sopradefiniti per ciascun sub criterio, determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova pratica.

## **B2.2. Prova orale**

Alla prova orale (colloquio) saranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it), data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con email all'indirizzo indicato in sede di domanda con richiesta di conferma della ricezione.

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 30 (diconsi trenta) punti.

La prova orale è atta a valutare la conoscenza delle attività oggetto del servizio; dei concetti sostanziali sulla sicurezza sul lavoro; degli infestanti e del loro contenimento; del territorio e dei luoghi di lavoro; le capacità relazionali.

Il colloquio verterà sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) conoscenza delle attività oggetto del servizio: massimo 10 (diconsi dieci) punti;

- b) conoscenza dei concetti sostanziali sulla sicurezza sul lavoro: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- c) conoscenza del territorio di riferimento dell'attività (territorio comunale di Ravenna e di Cervia): massimo 2 (diconsi due) punti;
- d) conoscenza di base degli infestanti e delle metodiche per il contenimento: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- e) capacità relazionali con utenti e/o cittadini: massimo 8 (diconsi otto) punti;

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 (con al massimo due decimali dopo la virgola) riguardo ad ognuno dei sub criteri a), b), c), d), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni sub criterio indicato sopra a), b), c), d), e), la media dei giudizi attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni sub criterio ed ottenendo il voto (punteggio) da attribuire.

La somma dei voti (punteggi) come sopra definiti per ciascun sub criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

### **C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

**Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO) scaricabile sul sito** di Azimut S.p.a. <http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società e Trasparente" Sezione "Azimut" link "Selezione personale" <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Dovranno pervenire con qualsiasi modalità ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A a Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 14.05.2020.**

**Data l'attuale chiusura al pubblico degli uffici aziendali per l'emergenza Coronavirus, NON E' AMMESSA LA CONSEGNA A MANO.**

L'invio è ammesso con le seguenti modalità:



- a) **per posta;**
- b) **via email a:** info@azimut-spa.it (la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata);
- c) **anche via fax** (0544684294), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

**Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.**

**Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA".** Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione. Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, la nullità dell'assunzione o la conclusione della permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme

di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it).

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità. Si comunica inoltre che il Titolare del trattamento è Azimut S.p.a., Via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato Ing. Stefano Di Stefano e il Responsabile della Protezione dei dati è l'Avv. Matteo Bonetti, i cui dati di contatto sono pubblicati e aggiornati sul sito web della Società.

#### **D) PROCEDURA DI SELEZIONE.**

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, sub criteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI VALUTAZIONE"* (*"B1. TITOLI"* e *"B2 ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 10 del Regolamento *per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale* (doc. AZQG12P Rev.05) *"la società con delibera motivata del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione"*.

**Si precisa che, data l'attuale fase emergenziale, la selezione viene pubblicata al fine di acquisire nel frattempo le domande di partecipazione ed effettuare la valutazione per titoli, rinviando l'effettuazione delle prove pratiche ed orali della selezione al momento in cui la normativa vigente lo consentirà.**

#### **E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, sub criteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" (titoli di studio; esperienza lavorativa specifica) e "B2. ESAMI" (prova pratica e prova orale).

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio; degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo e del secondo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL di categoria.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai n. 2 posti oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S.p.a. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, della medesima tipologia di quella oggetto del bando, nel termine di n. 1 (diconsi uno) anno (365 giorni) dalla sua pubblicazione come sopradeterminata, prorogabile ulteriormente di n. 1 (diconsi uno) anno (365 giorni) ad esclusiva discrezione di Azimut S.p.a., con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

Ai sensi dell'art. 1 comma 13 del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" (doc. AZQG12P Rev.05), la graduatoria potrà essere utilizzata per l'assunzione di categorie c.d. "protette" per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria e secondo quanto precisato nel comma precedente (similare categoria e profilo professionale; assunzione a tempo determinato o indeterminato) la società potrà accedere a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

## **F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il contratto di lavoro è di tipo "privatistico".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostantive, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 25 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

Sulla base di quanto previsto dall'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL parametro 125,83 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.09.2006 e s.m.i..

In caso di assunzione, verrà applicata la regolamentazione prevista per la progressione di carriera di cui all' accordo Azimut/OO.SS. prot. 14460 del 9.11.2016.

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

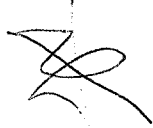
La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna, nel Comune di Cervia o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

Per quanto non previsto dal bando, si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro, in particolare gli accordi Azimut S.p.a. – OO.SS. del 9.11.2016 e del 19.12.2019.

## **G) CANALI INFORMATIVI:**

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (integrale);



Viene pubblicato in sunto anche su quotidiano locale.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società Trasparente" Sezione "Azimut" "Selezione personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

**Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata ESCLUSIVAMENTE sul suddetto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.**

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544/451238, dal lunedì al giovedì 08.00 -13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it)

Ravenna, lì 08.04.2020.

L'Amministratore Delegato  
Ing. Stefano di Stefano

