azimut S.p.A. n. 1942 del 05/02/2015

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 12 gennaio 2015 presso la sede Aziendale di AZIMUT Spa - Via Trieste, 90 si sono incontrati

AZIMUT SpA, rappresentata da:

- Stefano Di Stefano, Amministratore Delegato
- [redacted], Responsabile Affari Generali - Responsabile Servizio Sosta

E

Organizzazioni Sindacali Territoriali e Aziendali:

FP-CGIL
FIT-CISL
UILTRASPORTI-UIL

al fine di discutere dell'utilizzo degli ausiliari del traffico

PREMESSO

1. che gli ausiliari del traffico dipendenti di Azimut S.p.a. rientrano nella fattispecie prevista all'art. 17 comma 132 della L. n. 127/1997 e s.m.i., potendo svolgere attività di accertamento della sosta all'interno delle aree destinate alla sosta a pagamento e nelle zone immediatamente limitrofe (laddove si verifichino situazioni di intralcio all'attività nelle aree di sosta a pagamento);
2. che i contratti di servizio in essere con i Comuni di Ravenna e di Cervia, validi fino al 30.06.2027, prevedono che Azimut S.p.a. possa utilizzare come ausiliari del traffico propri dipendenti (art. 17 comma 132 della L. n. 127/1997 e s.m.i.) o dipendenti di impresa di Trasporto Pubblico Locale con funzioni ispettive (art. 17 comma 133 della L. n. 127/1997 e s.m.i.) (mediante contratto tra Azimut S.p.a. ed il gestore di TPL);
3. che Azimut S.p.a. ha avviato la gestione con propri dipendenti di ausiliari del traffico dal 01.04.2012, a seguito della comunicazione di Start Romagna S.p.a. (fino al 31.12.2011 ATM S.p.a.) di indisponibilità a continuare a garantire propri ausiliari del traffico ispettori di TPL (al momento della cessione del ramo sosta da ATM S.p.a., gli ausiliari del traffico non furono oggetto di trasferimento, continuando ad essere forniti con convenzione da ATM S.p.a.);
4. che, a seguito di richiesta del Comune di Cervia, è stato attivato alla fine del 2013, contratto per l'utilizzo a titolo sperimentale di ausiliari del traffico ispettori di TPL di Sac Società Autoservizi Cervese S.r. l. di Cervia (tali ausiliari operano nel territorio comunale cervese non in esclusiva, ma in modo integrato con ausiliari del traffico dipendenti di Azimut S. p.a.);
5. che nel periodo invernale (novembre-dicembre-gennaio-febbraio) il fabbisogno aziendale di ausiliari del traffico è attualmente assicurato da personale aziendale di altro servizio aziendale (accordo sindacale del 28.12.2013) unitamente a n. 1 unità a tempo indeterminato dedicata al servizio sosta;
6. che la parte nettamente preponderante dell'attività si svolge nel periodo primavera-estate, in quanto dal 1.4. al 30.09. il servizio nel territorio cervese entra a regime e si aggiunge, nello stesso periodo, anche quello sul litorale ravennate;
7. che si rende quindi necessario procedere all' assunzione di personale a tempo determinato, per fare fronte alle necessità stagionali del periodo;
8. che, a seguito della valutazione del primo periodo di attività, si ritiene opportuno regolare in un accordo aziendale a regime gli aspetti operativi dell'utilizzo del personale assunto a tempo determinato con mansioni di ausiliario del traffico, riassumendo in proposito l'esperienza consolidata nel periodo transitorio

Tutto ciò premesso, come parte integrante e sostanziale

CONVENGONO

1. che Azimut S.p.a. mantenga la propria dotazione di personale da adibire alle mansioni di ausiliari del traffico, potendo altresì attivare contratti con imprese di Trasporto Pubblico Locale per ausiliari del traffico con mansioni ispettive (art. 17 comma 132 della L. n. 127/1997 e s.m.i.) in via di integrazione ed a seguito di richiesta delle amministrazioni comunali;
2. che gli ausiliari del traffico prestati direttamente da Azimut S.p.a. siano garantiti sia con personale a tempo indeterminato già assunto (secondo le disponibilità dei servizi aziendali e tenendo conto degli accordi aziendali in ogni momento vigenti) sia con assunzione di personale a tempo determinato, facendo salve il sopravvenire di esigenze che modificassero tale impostazione
3. che le assunzioni a tempo determinato sono caratterizzate da un'oggettiva stagionalità in rapporto ai servizi affidati ad Azimut da parte degli enti locali, con periodicità e picchi di attività annualmente ripetuti;
4. che pertanto le assunzioni a tempo determinato che interessino in tutto o in parte del tutto prevalente il periodo 1.4. - 30.09. devono considerarsi "*stagionali*";
5. che pertanto per tali contratti si escludono le limitazioni quantitative legali o contrattuali per i contratto a termine (art. 10, comma 7 lett. b del D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i.);
6. che si concorda pertanto fra l'altro, in considerazione dell'esigenza aziendale di assicurarsi per il più lungo periodo la disponibilità di personale decretato ed adeguatamente formato nonché nel contempo per garantire al personale la più ampia possibilità di occupazione, una durata massima di 50 (diconsi cinquanta) mesi del contratto a tempo determinato per i contratti "stagionali" così come definiti al precedente punto 4, comprensivi di proroghe e rinnovi, per lo svolgimento di mansioni equivalenti tra lo stesso datore di lavoro e lavoratore, in deroga alla durata massima di 36 (diconsi trentasei) mesi ai sensi dell'art. 5 comma 4-bis del D.Lgs. 368/2001 e s.m.i.;
7. che Azimut provvederà alla ricerca del personale a tempo determinato mediante selezione pubblica, annuale (o nel caso pluriennale), per soli titoli intesa come selezione esclusivamente sulla base di curricula aggiornati, con predefinizione di criteri e relativi pesi che tengano conto fra l' altro dell' esperienza lavorativa come ausiliario del traffico e dei titoli di studio;
8. che tali selezioni dovranno prevedere in ogni caso titolo di precedenza per i soggetti che hanno già svolto attività lavorativa per Azimut S.p.a. o per imprese di trasporto pubblico locale convenzionate, che dispongano di decreti di ausiliari del traffico a Ravenna e/o a Cervia (rilasciati a seguito di corsi svolti presso la Polizia Municipale) immediatamente attivabili in servizio. Detta precedenza verrà espressa in termini di maggiore punteggio rispetto a candidati, che non dispongano del succitato decreto come immediatamente attivabile. Le esigenze di servizio aziendali necessitano infatti di potere disporre di personale, adeguatamente formato ed immediatamente attivabile in servizio, in quanto l'assunzione di personale non munito di decreto comporta un periodo di non impiego per la tempistica sia di acquisizione del decreto sia di formazione. Detta ineludibile esigenza aziendale consente di declinare comunque un titolo di preferenza come più sopraindicato come più sotto ulteriormente specificato, per contratti a tempo determinato stagionali, pur dovendo raccordare la vigente disciplina del contratto di lavoro termine con la specialità della normativa d'ambito pubblicistico in cui è collocata comunque Azimut S.p.a.;
9. che, ferma restando la precedenza accordata al gruppo dei soggetti come sopraindividuati, all'interno di tale gruppo (candidati muniti di decreto sindacale immediatamente attivabili nei servizi Ravenna e/o di Cervia) Azimut procederà ad una subgraduatoria, sulla base della valutazione discrezionale dell'attività degli ausiliari impiegati in servizio nell'ultima annualità, sulla base di una scheda valutativa suddivisa in vari parametri (tra cui in ogni caso, comportamento con gli utenti, comportamento con i colleghi, diligenza in servizio) redatta dalla struttura aziendale adibita al servizio sosta al termine di ogni annualità. La valutazione espressa in termini numerici, collegata nel caso ad un punteggio in sede di selezione, determinerà la subgraduatoria del gruppo di soggetti muniti di decreto, fermo restando che una valutazione del tutto negativa da parte di Azimut potrà consentire l'esclusione del candidato;

10. che la necessità di fare fronte ad incrementi/mutamenti dei servizio o indisponibilità a qualsiasi titolo di soggetti decretati, comporta la necessità per l'Azienda, di assumere in ogni caso un gruppo di soggetti non precedentemente muniti di decreto, in modo sia di testarne le capacità sia di garantire la continuità dell'attività aziendale. Di conseguenza Azimut potrà in ogni caso assumere per ogni annualità un numero limitato (al massimo n. 3 unità) di soggetti non muniti in precedenza di decreto, con precedenza sulle altre assunzioni. Azimut avrà in ogni caso facoltà, anno per anno, di decidere di attivare o meno tali assunzioni e nel caso in quale quantità (nell'ambito del numero massimo sopraindicato);
11. che Azimut S.p.a. programmerà per ogni annualità, entro la tempistica disponibile, il fabbisogno di ausiliari del traffico, il programma di assunzioni, i soggetti prescelti, la modalità di part-time o full time;
12. che la scelta tra assunzioni in part-time verticale (in genere tre giornate nei fine settimana, pur potendo variare nei vari periodi la combinazione considerando o meno la domenica) o full time è ad esclusiva discrezione di Azimut S.p.a., che terrà conto a tal fine delle graduatorie delle disponibilità dei soggetti, delle esigenze aziendali. Il personale neoassunto non munito in precedenza di decreto verrà assunto in ogni caso in part-time;
13. che si conferma che il personale Azimut S.p.a. assunto a tempo determinato è inquadrato – al pari di tutto il restante personale aziendale, con la sola eccezione dei braccianti regolata da specifica normativa ed accordo sindacale - con il livello D1 parametro 145 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale di CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.09.2006 e s.m.i.. Oltre a svolgere mansioni di ausiliario del traffico, potrà effettuare manutenzioni non specialistiche sui parcometri (ove adeguatamente formato da Azimut), attività comunque connesse o accessorie al servizio sosta nonché altre eventuali prestazioni ausiliarie connesse ai servizi aziendali in genere (operando liberamente in analogia a quanto previsto per profili omogenei da CCNL che prevedono specificamente tali figure, quale l'"*operatore della mobilità*" del CCNL Autoferrotranvieri);
14. che eventuali incentivi economici, in ogni caso non ricollegabili al numero di preavvisi effettuati, potranno essere concordati tra le parti, a seguito di una valutazione congiunta, successivamente al 01.01.2016, sulla base dell'esperienza del servizio effettuato e delle esigenze aziendali nel frattempo sopravvenute.

Letto, approvato e sottoscritto.

AZIMUT SpA

[redacted]

Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

[redacted]

RSU CGIL

[redacted]

Pen FIT CISL

[redacted]