

**RAVENNA
FARMACIE
Srl**



Società sottoposta a direzione e coordinamento di Ravenna Holding S.p.A.
Capitale Sociale i.v. €.2.943.202,00
Via Fiume Montone Abbandonato n. 122
48124 Ravenna
Tel. 0544289111 – Fax. 0544289137
e-mail: info@farmacieravenna.com
Sito Web www.farmacieravenna.com

Prot. Ravenna Farmacie S.r.l. 2155 del 03.12.2018

**AVVISO DI SELEZIONE PER
L' INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO
DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO
PER IL DIRETTORE GENERALE DI RAVENNA FARMACIE S.R.L.**

A seguito di decisione del Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie S.r.l. del 28.11.2018, è indetta da Ravenna Farmacie S.r.l. di Ravenna una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo determinato di Direttore Generale.

Ravenna Farmacie S.r.l. è società in house interamente controllata da Ravenna Holding S.p.a., capogruppo a capitale interamente pubblico. Gestisce ad oggi n. 16 farmacie comunali nel territorio provinciale ed un importante magazzino farmaceutico a servizio delle farmacie proprie o di terzi.

Ogni informazione di dettaglio potrà essere rinvenuta sul sito di Ravenna Farmacie S.r.l. (www.farmacieravenna.com).

La durata del rapporto è di anni 5 (diconsi cinque).

Come collocazione gerarchica della posizione, dipende dal Consiglio di Amministrazione.

Il livello di inquadramento è di Dirigente CCNL Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi vigente.

Ravenna Farmacie S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

La presente selezione viene effettuata, oltre a quanto disposto in merito all'avviso specifico, ai sensi del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" di Ravenna Farmacie S.r.l. approvato ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (rinvenibile sul sito internet della società).

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) essere in possesso di patente di categoria B;
- c) diploma in Laurea c.d. "specialistica" o "magistrale" (la laurea c.d. "vecchio" ordinamento è parificata). In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. d), dovrà trattarsi di diploma simile.
- d) avere la cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);
- e) essere in possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, di non avere conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Ravenna Farmacie S.r.l. all'atto dell'assunzione;
- f) essere di sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza di malattia, indisposizione, imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni fisiche l'avente diritto all'assunzione verrà sottoposto a visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) di Ravenna Farmacie S.r.l., secondo la tempistica comunicata da Ravenna Farmacie S.r.l. medesima.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.



I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;

esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

B1) TITOLI.

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

1) TITOLI DI STUDIO. massimo 10 (diconsi dieci) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A, B, C sono tra loro cumulabili):

A) votazione dell'esame finale del diploma di Laurea esclusivamente c.d. "magistrale" o c.d. "specialistica" (la laurea c.d. "vecchio" ordinamento è parificata): da 91/110 (diconsi novantunosucentodieci) a 110/110 (diconsi centodieci): massimo punti 3 (diconsi tre) (91/110 punti 0,15 - diconsi zerovirgolaquindici - sommando punti 0,15 - diconsi zerovirgolaquindici - per ogni voto ulteriore. In caso di votazione con punteggio massimo diverso, si procederà ad un rapporto di comparazione);

B) diploma di laurea specifica (una o più delle seguenti lauree): Farmacia (o equiparate: Scienza del Farmaco; Farmacia e Scienza della Nutrizione e della salute), Classe delle Lauree magistrali in Giurisprudenza (LMG01), Classe delle Lauree magistrali in Scienze economico-aziendali (LM77) (in caso di titolo conseguito all'Estero secondo la casistica sopraindicata sub. A. REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE lett. d, dovrà trattarsi di diploma di laurea simile): punti 5 (diconsi cinque);

C) diploma di master/corso di specializzazione post laurea in materie giuridiche o economiche o di gestione d'impresa o farmaceutiche con frequenza almeno di corso annuale rilasciato da Università e/o Istituti legalmente riconosciuti: punti 2 (diconsi due);

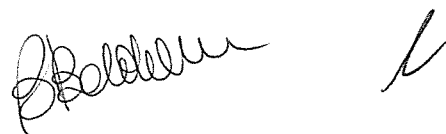
2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA: massimo 30 (diconsi trenta) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A, B, C e D sono tra loro cumulabili con il massimo in ogni caso di 30punti):

A) esperienza lavorativa come Dirigente (inquadramento formale da CCNL di riferimento). I punti di cui più sotto ai sub-criteri da a) a e) non sono tra loro cumulabili. Per il presente punto A si prevede il riconoscimento di massimo 5 (diconsi cinque) punti, così ripartiti:

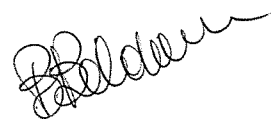
a) superiore a 1200 - diconsi milleduecento - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);

b) superiore a 1400 - diconsi millequattrocento - giorni solari: punti 2 (diconsi due);

c) superiore a 1600- diconsi milleseicento - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);



- d) superiore a 1800 - diconsi milleottocento - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- e) superiore a 2000 - diconsi duemila - giorni solari: punti 5 (diconsi cinque);
- B) esperienza come Dirigente (inquadramento formale da CCNL di riferimento) con funzioni di Direttore di società, enti o loro filiali, stabilimenti. I punti di cui più sotto ai sub-criteri da a) a e) non sono tra loro cumulabili. Per il presente punto B si prevede il riconoscimento di massimo 5 (diconsi cinque) punti, così ripartiti:
- a) superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);
- b) superiore a 400 - diconsi quattrocento - giorni solari: punti 2 (diconsi due);
- c) superiore a 600 - diconsi seicento - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);
- d) superiore a 800 - diconsi ottocento - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- e) superiore a 1000 - diconsi mille - giorni solari: punti 5 (diconsi cinque);
- C) esperienza lavorativa come Dirigente (inquadramento formale da CCNL di riferimento) presso società partecipate o controllate (direttamente o indirettamente da enti pubblici, enti locali o loro società partecipate o controllate) o pubbliche amministrazioni (art. 1, comma 2, della D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) sotto forma esclusivamente di lavoro dipendente. Per il presente punto C si prevede il riconoscimento di massimo punti 10 (diconsi dieci) (i punti ai sub-criteri a,b,c,d,e,f,g,h,i,j non sono tra loro cumulabili):
- a. superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);
- b. superiore a 400 - diconsi quattrocento - giorni solari: punti 2 (diconsi due);
- c. superiore a 600 - diconsi seicento - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);
- d. superiore a 800 - diconsi ottocento - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- e. superiore a 1000 - diconsi mille - giorni solari: punti 5 (diconsi cinque).
- f. superiore a 1200 - diconsi milleducento - giorni solari: punti 6 (diconsi sei);
- g. superiore a 1400 - diconsi millequattrocento - giorni solari: punti 7 (diconsi sette);
- h. superiore a 1600- diconsi milleseicento - giorni solari: punti 8 (diconsi otto);
- i. superiore a 1800 - diconsi milleottocento - giorni solari: punti 9 (diconsi nove);
- j. superiore a 2000 - diconsi duemila - giorni solari: punti 10 (diconsi dieci).
- D) esperienza lavorativa come Dirigente di società/enti che gestiscono attività farmaceutica (inquadramento formale da CCNL di riferimento). Per il presente punto D si prevede il riconoscimento di massimo punti 10 (diconsi dieci) punti (i punti ai sub-criteri a,b,c,d,e,f,g,h,i,j non sono tra loro cumulabili):
- a. superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);
- b. superiore a 400 - diconsi quattrocento - giorni solari: punti 2 (diconsi due);
- c. superiore a 600 - diconsi seicento - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);
- d. superiore a 800 - diconsi ottocento - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- e. superiore a 1000 - diconsi mille - giorni solari: punti 5 (diconsi cinque).



- f. superiore a 1200 - diconsi milleducento - giorni solari: punti 6 (diconsi sei);
- g. superiore a 1400 - diconsi millequattrocento - giorni solari: punti 7 (diconsi sette);
- h. superiore a 1600- diconsi milleseicento - giorni solari: punti 8 (diconsi otto);
- i. superiore a 1800 - diconsi milleottocento - giorni solari: punti 9 (diconsi nove);
- j. superiore a 2000 - diconsi duemila - giorni solari: punti 10 (diconsi dieci).

La somma dei voti come sopra definiti per ciascun criterio "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA SPECIFICA" e relativi sub-criteri determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per "B1.TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com

B2) ESAMI.

Alla prova d'esame saranno ammessi i primi 5 (diconsi cinque) nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI") (a prescindere da qualsiasi punteggio ottenuto) o, in aggiunta ai n. 5 primi in graduatoria, i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo di almeno 30 (diconsi trenta) punti.

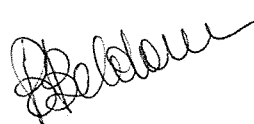
A parità di punteggio saranno ammessi i candidati con il medesimo punteggio.

La prova d'esame individuale - massimo 60 (diconsi sessanta) punti - prevede, nella medesima seduta un colloquio, che verterà in specifico sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo ai seguenti subcriteri:

- a) normativa in materia farmaceutica (farmacie; vendita all'ingrosso di prodotti farmaceutici): massimo 10 (diconsi dieci) punti
- b) budget e bilancio delle società per azioni: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- c) società a controllo pubblico: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- d) normativa civilistica in materia di società per azioni: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- e) gestione del personale di società a controllo pubblico: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- f) normativa fiscale in materia di società per azioni: massimo 4 (diconsi quattro)
- g) affidamento di contratti di società a controllo pubblico: massimo 3 (diconsi tre) punti;
- h) valutazione complessiva della capacità espositiva, comportamentale, gestionale del candidato: massimo punti 18 (diconsi diciotto).

Data ed ora in cui si terrà la prova d'esame presso la sede di Ravenna Farmacie S.r.l. saranno comunicate ai candidati esclusivamente tramite la pubblicazione della graduatoria degli ammessi alla prova, pubblicata sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione di merito da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei subcriteri sopraindicati per la prova orale (valutazione di merito, da



parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali prestabiliti di valutazione da parte della Commissione di valutazione), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per la valutazione della prova d'esame, la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio (materia) del colloquio come sopraindicati, ottenendo il voto da attribuire. La somma dei voti come sopradefiniti per ogni subcriterio (materia) determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame.

La scheda riportante i voti attribuiti, compilata e sottoscritta da ogni Commissario, sarà allegata al verbale.

Non risulteranno in ogni caso idonei coloro che avranno ottenuto nella prova orale (colloquio, sopra "B2) Esami" lett. b) un punteggio inferiore a 40 (diconsi quaranta) punti (sui n. 60 – diconsi sessanta - disponibili).

C) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande **dovranno essere redatte esclusivamente su Modulo scaricabile dal sito di Ravenna Farmacie S.r.l. www.ravennafarmacie.com secondo il percorso link "Azienda" link "Azienda trasparente" link "Selezione personale"**, oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. www.ravennaholdingspa.it secondo il percorso. link "Società Trasparente" Sezione "Ravenna Farmacie" link "Selezione personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/102/Selezione-personale>

Dovranno pervenire **in originale** con qualsiasi modalità o anche a mano richieste **ESCLUSIVAMENTE a RAVENNA HOLDING S.p.a.** (società capogruppo, con direzione, controllo e coordinamento di Ravenna Farmacie S.r.l.)- via Trieste, n. 90/A, 48122 **entro le ore 12.00 del giorno 11.01.2019.**

Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale. Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo di Ravenna Holding sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.30/14.30-17.30 e venerdì 8.30 - 13.30.



L'invio è ammesso anche via fax (0544684012), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Ravenna Holding Spa si riserva di chiedere successivamente copia originale della domanda presentata.

L'invio è ammesso anche via email, ma unicamente mediante posta elettronica certificata e sottoscritta dallo stesso con firma digitale all'indirizzo ravennaholding@legalmail.it

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo.

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Ravenna Holding S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Ravenna Holding S.p.a. Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ravenna Holding S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Ravenna Holding S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Ravenna Farmacie S.r.l., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.



I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/79, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento.

I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare all'indirizzo della sede legale della società, all'indirizzo info@farmacieravenna.com.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Ravenna Farmacie S.r.l., via Fiume Abbandonato, n. 122, 48124 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore. Il Responsabile della Protezione dei dati è l'Avv. Matteo Bonetti, i cui dati di contatto sono pubblicati e aggiornati sul sito web della Società.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.


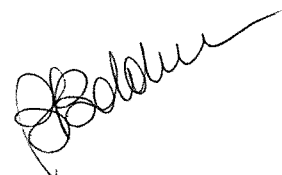
L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Oltre a quanto stabilito nel presente avviso di selezione, la Commissione di valutazione dovrà attuare gli eventuali ulteriori indirizzi che verranno stabiliti dal Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie S.r.l.

Alla prova d'esame assisteranno n. 2 testimoni, che sottoscriveranno il verbale attestando la regolarità della procedura esperita alle disposizioni dell'avviso di selezione ed a quelle ulteriori eventualmente stabilite dal Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie S.r.l.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.



Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "B) MODALITA' DI SELEZIONE" ("B1. TITOLI" e "B2 ESAMI").

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" e "B2. ESAMI".

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie S.r.l. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Il Consiglio di Amministrazione approva gli atti della valutazione operata dalla Commissione Giudicatrice e nomina il Direttore Generale.

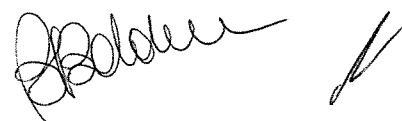
Il Consiglio di Amministrazione si riserva, in ogni caso, qualora ne valutasse sussistere le condizioni, di sospendere o annullare la selezione o anche di non approvare gli atti di valutazione dei candidati, non dando pertanto corso all'assunzione.

A seguito di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (a titolo enunciativo: esibizione in originale dei titoli di studio, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione - buste paga, contratti, ecc. - a comprova richiesta a riscontro da Ravenna Farmacie S.r.l.; verifiche d'ufficio da parte di Ravenna Farmacie S.r.l. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla assunzione del primo candidato in graduatoria. Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di richiedere ogni altra documentazione ritenuta utile o necessaria e procedere ad esperire verifiche d'ufficio.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei.

L'assunzione potrà essere effettuata in ogni caso solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento di assunzione.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale, non potendo essere chiamato - in caso di decadenza - per successivi interPELLI.



Il candidato sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi vigente.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo *"privatistico"*.

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli art: 19 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Ravenna Farmacie S.r.l..

Il livello di inquadramento è Dirigente del CCNL Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi vigente. Il rapporto di lavoro è full time, con 40 ore settimanali.

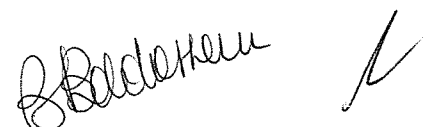
Il R.A.L. è di €. 102.000,00 (diconsi centoduemila) (compre le mensilità supplementari, 14 mensilità annue).

E' prevista inoltre una retribuzione annuale incentivante variabile sulla base di obiettivi che verranno predeterminati annualmente, fino ad un massimo di €. 20.000,00 (diconsi ventimila) lorde, con accordo individuale separato. L'importo verrà erogato annualmente a seguito di approvazione del bilancio interessato.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre dal contratto di lavoro, dalla normativa vigente, dal CCNL Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi nonché dalle disposizioni del Consiglio di Amministrazione.

La residenza di lavoro è indistintamente nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

La partecipazione alla selezione implica da parte del candidato la piena conoscenza ed accettazione del bando (avviso di selezione).

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Russi e Provincia di Ravenna (in integrale);
- b) avviso in sunto verrà pubblicato su quotidiani.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono pubblicati sul sito: www.farmacieravenna.com link "Azienda" link "Azienda trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. www.ravennaholdingspa.it link "Società Trasparente" Sezione "Ravenna Farmacie" link "Selezione personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/102/Selezione-personale>

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso ESCLUSIVAMENTE pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

Informazioni potranno essere richieste ESCLUSIVAMENTE a Ravenna Holding S.p.a. (società capogruppo, con direzione, controllo e coordinamento di Ravenna Farmacie S.r.l.) - via Trieste, n. 90/A, 48122 Ravenna al numero telefonico 0544450857, dal lunedì al giovedì 08.30-13.30/14.30-17.30 e venerdì 08.30-13.30; ed all'indirizzo info@ravennaholdingspa.it

Il Presidente

Dott.ssa Bruna Baldassarri

