

**Accordo integrativo sulla conversione del salario variabile in Welfare  
valevole per l'anno di maturazione 2023**

In data 16 aprile 2024 presso la sede aziendale si sono incontrati Ravenna Farmacie srl, rappresentata dal Direttore Generale Barbara Pesci e Filcams-Fisascat-Uiltucs rappresentate da Tecla Andreola, Vanessa Paglialunga, Carlo Sama e Isabella Ciotti, unitamente alla RSU aziendale per definire il presente accordo integrativo sulla conversione del salario variabile in Welfare.

**Premesso che**

- in data 20 ottobre 2023 è stato sottoscritto tra le parti un accordo sull'erogazione di salario variabile avente come periodo di riferimento per la maturazione del premio l'anno 2023 (erogazione nel 2024).
- è intenzione delle parti consentire ai dipendenti la facoltà di poter scegliere di percepire il premio retributivo, in tutto o in parte (50%), con prestazioni di beni e servizi di un *paniere di welfare*.

**Tutto ciò premesso la parti concordano quanto segue:**

- **CONVERSIONE DEL PREMIO IN WELFARE**

Ai lavoratori è consentita la facoltà di poter scegliere di percepire il premio retributivo maturato nel corso dell'anno di riferimento (2023), in tutto o in parte (50%), con prestazioni di beni e servizi di un paniere di welfare.

Per i lavoratori che aderiranno a tale possibilità prevista dal presente accordo, le suddette quote retributive percepite in beni e servizi welfare potranno godere dei benefici fiscali e contributivi come previsto dall'art. 51 del TUIR e successive modifiche e integrazioni.

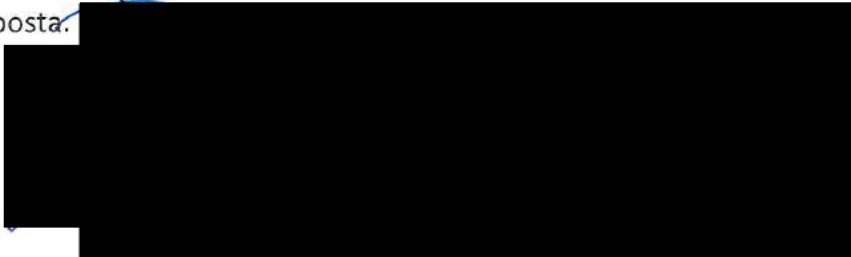
I lavoratori a tempo indeterminato, entro il 31/05/2024, oppure entro la data di cessazione del lavoro, se intervenuta nel periodo intercorrente dal 1° gennaio al 31 maggio 2024, dovranno dare comunicazione della propria scelta all'Azienda secondo le procedure che verranno messe a disposizione.

I lavoratori con contratto a termine potranno optare per la conversione del premio in welfare solo se in forza nel mese di maggio 2024.

In caso di mancata comunicazione entro tale data Ravenna Farmacie provvederà ad erogare il premio sotto forma retributiva.

L'eventuale importo residuo e non utilizzato entro il 31/12/2024 verrà portato all'anno successivo.

Le suddette quote retributive destinate a beni e servizi welfare individualmente spettanti verranno accreditate su di un conto welfare individuale e messi a disposizione su di una piattaforma informatica appositamente predisposta.



A tal fine Ravenna Farmacie con apposita comunicazione renderà noto ai dipendenti la piattaforma che verrà utilizzata rendendosi sin da ora disponibile ad organizzare appositi momenti formativi.

Diversamente, il premio maturato nella frazione d'anno in caso di interruzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel corso del 2023 verrà liquidato nell'anno successivo (2024), con le scadenze previste, sotto forma di premio retributivo con l'applicazione degli specifici oneri contributivi e fiscali previsti dalla legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Ravenna Farmacie srl

Il Direttore



p. Filcams



p. Fisascat



p. Uiltucs



RSU

