

Prot Aser n. 58 del 9.2.2024.

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER AUTISTA NECROFORO.**

E' indetta da Aser Azienda Servizi Romagna S.r.l. di Ravenna (di seguito denominata semplicemente "Aser") una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per autista necroforo.

L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni:

- autista necroforo;
- attività di trasferimento salme e cadaveri, tanatocosmesi e vestizione cadaveri;
- attività collaterale (preparazione documenti, ricordini e manifesti, predisposizione feretro, pulizia mezzi e locali, piccole attività di segretariato ecc.).

Le attività verranno svolte anche in regime di flessibilità e reperibilità.

Come collocazione gerarchica della posizione, dipende dal Coordinatore Autisti territoriale. Non coordina risorse.

Il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL funerari parametro 125,83 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario.

Aser garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e s.m.i..

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" approvato, ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e s.m.i., oltre a quanto disposto in merito al bando specifico nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29.01.2024.

**A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.**

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età superiore ai 18 anni compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri

dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Si applica in ogni caso estensivamente per autovincolo quanto previsto all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e sm.i. fatte salve le eccezioni di legge (per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, occorre essere comunque in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano);

- c) non avere riportato condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici. Il candidato dovrà dichiarare eventuali altre condanne, carichi pendenti per procedimenti penali, provvedimenti di prevenzione o di altre misure (Ravenna Holding S.p.a. valuterà a sua esclusiva discrezione tali circostanze ai fini dell'ammissione del candidato);
- d) idoneità al completo ed incondizionato espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) secondo la tempistica comunicata dalla società;
- e) essere in possesso di patente di categoria B;
- f) diploma in scuola Secondaria di Primo Grado. In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. b), dovrà trattarsi di diploma simile.
- g) di non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Aser Azienda Servizi Romagna S.r.l.. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, il candidato dovrà precisarne le motivazioni.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione. Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

## **B) MODALITA' DI SELEZIONE.**

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;

- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

## **B1) TITOLI.**

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

1) **TITOLO DI STUDIO:** massimo 15 (diconsi quindici) (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e B sono cumulabili):

A) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A b, dovrà trattarsi di diploma simile): 10 (diconsi dieci) punti;

B) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A b, dovrà trattarsi di diploma simile): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili).

a) laurea breve: 3 (diconsi tre) punti;

b) laurea ad indirizzo magistrale": 5 (diconsi cinque) punti;

2. **ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA:** massimo 25 (diconsi venticinque) punti (i punteggi di cui sotto sub. A, B, C sono tra loro cumulabili, con un massimo comunque di 25 punti):

A) come autista necroforo presso imprese di pompe funebri, esclusivamente sotto forma di lavoro dipendente, compresa somministrazione lavoro: massimo 25 (diconsi venticinque) punti. I periodi sopraindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. Verranno sommati i vari periodi dichiarati dai candidati. Non saranno considerate attività saltuarie o a chiamata di cui non è documentabile la durata (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d, e non sono tra loro cumulabili):

a) superiore a 180 - diconsi centottanta - giorni solari: 7,5 (diconsi settevirgolacinque);

b) superiore a 360 - diconsi trecentosessanta - giorni solari: punti 15 (diconsi dieci);

c) superiore a 540 - diconsi cinquecentoquaranta - giorni solari: punti 20 (diconsi venti);

d) superiore a 720 - diconsi settecentoventi - giorni solari: punti 25 (diconsi venticinque)

B) come impiegato amministrativo presso imprese di pompe funebri, esclusivamente sotto forma di lavoro dipendente, compresa somministrazione lavoro: massimo 20

(diconsi venti) punti. I periodi sopraindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. Verranno sommati i vari periodi dichiarati dai candidati. Non saranno considerate attività saltuarie o a chiamata di cui non è documentabile la durata (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d, e non sono tra loro cumulabili):

- a) superiore a 180 - diconsi centottanta - giorni solari: punti 5 (diconsi cinque);
- b) superiore a 360 - diconsi trecentosessanta - giorni solari: punti 10 (diconsi dieci);
- c) superiore a 540 - diconsi cinquecentoquaranta - giorni solari: punti 15 (diconsi quindici);
- d) superiore a 720 - diconsi settecentoventi - giorni solari: punti 20 (diconsi venti);

B) come operatore o impiegato amministrativo di servizi cimiteriali, esclusivamente sotto forma di lavoro dipendente, compresa somministrazione lavoro: massimo 10 (diconsi dieci) punti I periodi sopraindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. Verranno sommati i vari periodi dichiarati dai candidati. Non saranno considerate attività saltuarie (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d, e non sono tra loro cumulabili)

- a) superiore a 180 - diconsi centottanta - giorni solari: punti 2 (diconsi due);
- b) superiore a 360 - diconsi trecentosessanta - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- c) superiore a 540 - diconsi cinquecentoquaranta - giorni solari: punti 6 (diconsi sei);
- d) superiore a 720 - diconsi settecentoventi - giorni solari: punti 8 (diconsi otto);
- e) superiore a 900 - diconsi novecento - giorni solari: punti 10 (diconsi dieci);

La somma dei voti come sopradefiniti per "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA" determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i "TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.aser-romagna.it>.

## **B 2. ESAMI**

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 30 (diconsi trenta) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 30 (diconsi trenta) punti;

### **B 2.1. Prova pratica**

Alla prova pratica verranno saranno ammessi i primi 20 (diconsi venti) nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI"). A parità di punteggio saranno ammessi tutti i candidati.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.aser-romagna.it>, luogo, data ed ora in cui si terranno la prova pratica saranno comunicati ai candidati mediante email con trasmissione di ricevuta di ricezione da parte del candidato.

La prova pratica (massimo 30 diconsi trenta - punti) verterà sull'esecuzione di un'attività specifica con eventuale utilizzo di attrezzature di lavoro, sulla base di programma preventivamente prestabilito dalla Commissione Giudicatrice.

La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti subcriteri:

capacità manuali ed organizzative del candidato: massimo 10 (diconsi dieci) punti;

livello qualitativo di realizzazione dell'intervento: massimo 10 (diconsi dieci) punti;

adozione delle principali misure di sicurezza: massimo 10 (diconsi dieci) punti

### **B2.2. Prova orale.**

Alla prova orale (colloquio) verranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.aser-romagna.it>, luogo, data ed ora in cui si terrà la prova orale saranno comunicati ai candidati mediante email con trasmissione di ricevuta di ricezione da parte del candidato.

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 30 (diconsi trenta) punti.

Il colloquio verterà sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

nozioni di normativa nazionale e regionale in materia di servizi di pompe funebri: massimo 10 (diconsi dieci) punti;

nozioni in materia regolamenti comunali di polizia mortuaria di Ravenna e di Faenza: massimo 10 (diconsi dieci) punti;

valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale/motivazionale): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Non risulteranno in ogni caso idonei (e quindi non verranno ammessi alla graduatoria) coloro che avranno ottenuto nella prova orale (sopra "B22.Prova orale. un punteggio pari almeno a 10 (diconsi dieci) punti (sui n. 30 disponibili).

### **B2.3. Valutazione della prova pratica e orale**

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 5 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0= non valutabile;

1= insufficiente;

2= sufficiente;

3= buono;

4= distinto

5= ottimo;

Per ogni subcriterio indicato per la prova pratica e per la prova orale la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio, ed ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nelle prove di esame (pratica ed orale).

### **C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

**Le domande dovranno essere redatte esclusivamente, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Aser**

link "*Società trasparente*" (e successivo link di rinvio al sito di Ravenna Holding S.p.a. sottoriportato)

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "*Società Trasparente*" Sezione Aser link "*Selezione personale*"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/103/Selezione-personale>

Dovranno pervenire ad Aser Azienda Servizi Romagna S.r.l. Via Bozzi, n. 103 48124 Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 11.03.2024.**

L'invio è ammesso con le seguenti modalità:

a) per posta raccomandata a/r;

- b) via email a: [info@aser-romagna.it](mailto:info@aser-romagna.it) (la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Aser Azienda Servizi Romagna S.r.l. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata).

**Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.**

**Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA".** Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Aser non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Aser.

Alla domanda deve essere allegata:

- a) **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- b) curriculum vitae (facoltativo, ma consigliato): si precisa in ogni caso che si terrà conto nell'attribuzione del punteggio esclusivamente di quanto dichiarato dal candidato nel modulo-dichiarazione;
- c) eventuale altra documentazione.

Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i...

Dovrà essere indicato anche l'eventuale possesso di corsi di formazione specifici riguardo alla mansione (come mero esempio, corso per operatore funebre addetto alla trattazione degli affari di cui alla Delibera 156/2005 del 7 febbraio 2005).

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penali per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Aser Azienda Servizi Romagna S.r.l. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o



integrazioni che Aser Azienda Servizi Romagna S.r.l. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Aser Azienda Servizi Romagna S.r.l. in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento.

I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo [info@aser-romagna.it](mailto:info@aser-romagna.it)

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Titolare del trattamento è Aser Azienda Servizi Romagna S.r.l. Via Bozzi, n. 103 48124 Ravenna (RA).

#### **D) PROCEDURA DI SELEZIONE.**

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.





Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "B) MODALITA' DI VALUTAZIONE" ("B1. TITOLI" e "B2. ESAMI").

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

#### **E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell' applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" e "B2. ESAMI".

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Aser per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio e degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Aser; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Aser presso il Casellario Giudiziale; verifica dei carichi penali pendenti richiesta dal candidato) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL Servizi Funerari.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Aser di simile categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, full time o part-time, nel termine di 1(diconsi uno) anno dalla sua pubblicazione come sopradeterminata (con eventuale possibilità di proroga ad esclusiva discrezione di

Aser per una ulteriore annualità), con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

Aser, nel caso le normative vigenti al momento dell'assunzione lo impongano, si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria e appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 1 comma 13 del "*Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" la graduatoria potrà infatti essere utilizzata per l'assunzione di categorie c.d. "*protette*" per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria e secondo quanto precisato nel comma precedente (similare categoria e profilo professionale; assunzione a tempo determinato o indeterminato). In tal caso la società potrà accedere a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

#### **F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.**

Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i.).

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostantive, in rapporto a norme attuative degli art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 o altre disposizioni.

Il livello di inquadramento iniziale è il D1 parametro 125,83 del CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario del Settore Funerario.

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o di Faenza o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

#### **G) CANALI INFORMATIVI:**

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Russi, Provincia di Ravenna (in integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (in integrale);



L'avviso verrà anche pubblicato in sunto su uno o più quotidiani locali o siti web.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati

sul sito della società <http://www.aser-romagna.it> link "Società trasparente" (e successivo link di rinvio al sito di Ravenna Holding S.p.a. sottoriportato)

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società Trasparente" Sezione Aser link "Selezione personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/103/Selezione-personale>

**Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.**

Informazioni potranno essere richieste ad Aser Azienda Servizi Romagna S.r.l. Via Bozzi, n. 103 48124 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544401053, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 (chiedendo del Responsabile Operativo Anna Berti) ed all' indirizzo [info@aser-romagna.it](mailto:info@aser-romagna.it)

Ravenna, lì 9.2.2024.

L'Amministratore Delegato  
Avv. Antonio Melandri

