



Azienda Servizi Romagna

www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

Prot. n. 118 del 11/05/2020

**AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA
PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI
COORDINATORE AUTISTI
CON RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.**

A.S.E.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L. intende verificare l'eventuale disponibilità di personale dipendente in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, interessato alla copertura di n. 1 (uno) posto del seguente profilo:

coordinatore autisti, a tempo indeterminato, gruppo/livello B2 parametro 151,95 del CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario.

La posizione, assicura il corretto svolgimento dei servizi funebri e di tutte le attività collegate. Coordina gli autisti d'agenzia. Gestisce il magazzino. Garantisce la corretta manutenzione e pulizia degli automezzi in dotazione.

1) Informazioni organizzative.

Mansioni principali previste dalla posizione lavorativa:

- svolge tutte le mansioni attribuite alla figura di autista: trasporti funebri, documenti, organizzazione delle partenze, allestimenti esposizioni, recuperi, pulizia dei mezzi, ecc.;
- reperibilità settimanale in turnazione con gli altri autisti,
- in accordo con Coordinatore agenzie e Responsabile autisti di Faenza, programmazione giornaliera delle turnazioni degli autisti in base ai servizi fissati;
- gestione giornaliera degli autisti per le attività non programmate;
- verifica delle scorte di magazzino propedeutica alle emissioni di ordini di acquisto per la gestione ordinaria;

- manutenzione ordinaria del parco mezzi: pulizia, interventi di ordinaria e piccola manutenzione con il ricorso a terzi (gommista, tagliandi, revisioni, ecc);
- richieste per interventi straordinari per mantenere il buono stato d'uso degli automezzi e delle attrezzature;
- richiesta per interventi di ordinaria manutenzione dei locali adibiti a magazzino e garage aziendali;
- proposte alla Direzione per acquisti o prestazioni di carattere straordinario per il ripristino e/o il miglioramento dell'organizzazione del lavoro.

2) Modalità di presentazione della domanda.

La presente selezione per mobilità interna è riservato a tutto il personale di A.S.E.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L., assunto a tempo indeterminato (con esclusione quindi di assunzioni a tempo determinato o a chiamata).

Requisiti di partecipazione:

- a) diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- b) essere in possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; di non avere carichi pendenti per reati non colposi, di non avere conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, di non essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Azimut all'atto dell'assunzione;
- c) patente di guida, valida per la circolazione nello stato italiano, di tipo B o superiore.

Il personale interessato al trasferimento è quindi invitato ad inoltrare domanda sulla base del **fac-simile allegato al presente avviso**, datata e firmata, in carta semplice:



Azienda Servizi Romagna
www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

1. precisando l'interesse alla copertura del posto;

2. allegando il proprio curriculum vitae e copia del proprio documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire **entro il 29/05/2020** al protocollo di A.SE.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L. presso la sede aziendale di Via Bozzi, 103 – 48124 RAVENNA con qualunque modalità (anche a mano). Della data ed ora di arrivo farà fede il timbro di protocollo aziendale.

3) Procedura di valutazione.

La selezione prevede la verifica delle professionalità e delle competenze possedute nonché la generale predisposizione del candidato a ricoprire il ruolo.

Il presente avviso è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola comunque in alcun modo A.SE.R., che a suo insindacabile giudizio potrà anche decidere di non procedere alla mobilità nel caso nessuno degli interessati sia stato valutato positivamente ai presenti fini.

In ogni caso A.SE.R. si riserva a sua esclusiva discrezione di valutare di interrompere in ogni momento la selezione e/o di non dare corso alla copertura della posizione.

4) Modalità di selezione.

La selezione è per esami.

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 50 (diconsi cinquanta) punti.



Azienda Servizi Romagna

www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

Il colloquio verterà sulla valutazione da parte di una Commissione Giudicatrice del candidato, con specifico riguardo a:

- a) normativa nazionale e regionale in materia di attività funebre: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- b) regolamento comunale di polizia mortuaria di Ravenna e di Faenza in materia di attività funebre: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- c) nozioni in materia di sicurezza sul lavoro: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- d) nozioni in materia di contratto di lavoro del personale della società riguardo in particolare al CCNL di riferimento (CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario) ed agli accordi sindacali aziendali: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- e) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale/stato di servizio): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

A.S.E.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L.

Società sottoposta all'attività di direzione, coordinamento e controllo di Ravenna Holding S.p.A.

Sede Legale e Sede Operativa di Ravenna: Via Bozzi, 103 - 48124 RAVENNA - Tel. 0544 401053 - Fax 0544 403255

Sede Operativa di Faenza: Viale Marconi, 30/2 - 48018 Faenza (RA) - Tel. 0546 26774 - Fax 0546 26517

Capitale Sociale € 675.000 i.v. - CCIAA di Ravenna - C.F. e P.IVA 02240010393 - REA 183927

Per ogni subcriterio indicato sopra sub a), b), c) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ed ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova orale.

5) Copertura del posto.

La copertura del posto potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento, sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti autodichiarati in sede di domanda.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale, ai sensi di quanto disposto dal CCNL di categoria.

Per i primi 5 (dicono cinque) mesi di servizio, il dipendente prescelto manterrà il livello precedente, ma gli verrà riconosciuta la differenza rispetto al gruppo/livello B2 del CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario.

Trascorso tale termine, a seguito di valutazione da parte della Direzione aziendale, verrà confermato nella posizione senza periodo di prova con il definitivo riconoscimento del livello B1 oppure cesserà dalla posizione, riacquisendo la posizione ed il livello precedentemente assunti.

6) Riferimenti regolamentari.



Azienda Servizi Romagna
www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

La presente selezione per mobilità volontaria viene effettuata ai sensi dell'art. 3.2 *Ricerca e selezione del personale: modalità generali del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

In particolare, per soddisfare esigenze di personale, la società ricorre, in ordine progressivo, secondo le modalità previste dal suddetto regolamento, ed in via prioritaria a:

"a) mobilità interna, tenuto anche conto degli accordi eventualmente aziendali in essere con le OO.SS., assicurando procedure che garantiscano la par condicio dei dipendenti, ferma

restando la priorità della società di decidere a sua discrezione l'impiego del personale in rapporto alle esigenze aziendali;

...

1. La responsabilità delle procedure di selezione ed inserimento del personale è attribuita all'Amministratore Delegato (sulla base delle deleghe conferite dal C.d.A. relative al

coordinamento e gestione della struttura societaria) che assicura la corretta definizione del fabbisogno di risorse umane, promuovendo l'adeguata copertura degli organici, in funzione della mobilità interna (sia orizzontale che verticale), del turn over e delle esigenze di qualificazione delle risorse tecniche)."

Il contratto di lavoro è di tipo *"privatistico"*, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016.

La residenza di lavoro è indistintamente nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro, anche in riferimento alla residenza della precedente posizione ricoperta.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

7) Privacy.



Azienda Servizi Romagna

www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

A.S.E.R. si riserva in ogni caso di non procedere al trasferimento qualora lo stesso a sua esclusiva discrezione non fosse considerato compatibile con le esigenze organizzative aziendali in merito alla copertura del posto in cui è al momento collocato il dipendente interessato alla mobilità.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, A.S.E.R., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse

alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la



Azienda Servizi Romagna
www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo mcoffari@aser-romagna.it.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità. Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è A.S.E.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L.,

Via Bozzi, 103 – 48124 RAVENNA nella persona del legale rappresentante pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è l'Avv. Matteo Bonetti contattabile all'indirizzo e-mail dpo@aser-romagna.it.

A.S.E.R. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 *“Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro.”*

8) Informazioni.

Per ulteriori informazioni potrete contattare A.S.E.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L.- Via Bozzi, 103 – 48124 RAVENNA – Tel. 0544 401053.

Ravenna, lì 15/05/2020

L'Amministratore Delegato


Dott. Maurizio Rossi