



Azienda Servizi Romagna
www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

Prot. n. 117 del 11/05/2020

**AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA
PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO VACANTE
COORDINATORE AGENZIE (RAVENNA – FAENZA)
CON RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.**

A.S.E.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L. intende verificare l'eventuale disponibilità di personale dipendente in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con qualifica di impiegato, interessato alla copertura di n. 1 (uno) posto vacante del seguente profilo:

Coordinatore agenzie, a tempo indeterminato, gruppo/livello B1 parametro 162,40 del CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario.

La posizione, per cui è richiesto il possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, è in supporto alla Direzione, assicura il coordinamento fra le agenzie, il corretto utilizzo del personale e garantisce l'ottimizzazione dell'inventario complessivo. Assicura il disbrigo delle pratiche complesse.

1) Informazioni organizzative.

Mansioni principali previste dalla posizione lavorativa:

- Tutte le attività di competenza del responsabile di Agenzia, compresa la partecipazione alla turnazione settimanale;
in aggiunta le seguenti mansioni:
- Supporto per pratiche complesse, come per es. da e per estero;
- gestione del magazzino scorte con il sistema gestionale Giove (ordini e ddt – carichi e scarichi);
- inventari annuali e infrannuali;



Azienda Servizi Romagna
www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

- centralizzazione della gestione ordini cofani e accessori, per garantire ottimizzazione degli ordini tra Ravenna e Faenza;
- proposte alla Direzione per acquisti o prestazioni di carattere straordinario;
- in collaborazione con il coordinatore autisti definizione del fabbisogno giornaliero di risorse e conseguente utilizzo.
- Interventi di tipo organizzativo per la gestione ordinaria giornaliera delle agenzie e degli autisti.

2) Modalità di presentazione della domanda.

La presente selezione per mobilità interna è riservata al personale impiegatizio di A.SE.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L., assunto a tempo indeterminato.

Requisiti di partecipazione:

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola media superiore);
- b) essere in possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; di non avere carichi pendenti per reati non colposi, di non avere conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, di non essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Azimut all'atto dell'assunzione;
- c) patente di guida, valida per la circolazione nello stato italiano, di tipo B o superiore.

Il personale interessato è quindi invitato ad inoltrare domanda sulla base del **fac-simile allegato al presente avviso**, datata e firmata, in carta semplice:

1. precisando l'interesse alla copertura del posto;
2. allegando il proprio curriculum vitae e copia del proprio documento di identità in corso di validità.



Azienda Servizi Romagna

www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

La domanda dovrà pervenire **entro il 29/05/2020** ad A.S.E.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L. presso la sede aziendale di Via Bozzi, 103 – 48124 RAVENNA con qualunque modalità (anche a mano). Della data ed ora di arrivo farà fede il timbro di protocollo aziendale.

3) Procedura di valutazione.

La selezione prevede la verifica delle professionalità e delle competenze possedute nonché la generale predisposizione del candidato a ricoprire il ruolo.

Il presente avviso è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola comunque in alcun modo A.S.E.R., che a suo insindacabile giudizio potrà anche decidere di non procedere alla mobilità nel caso nessuno degli interessati sia stato valutato positivamente ai presenti fini.

In ogni caso A.S.E.R. si riserva a sua esclusiva discrezione di valutare di interrompere in ogni momento la selezione e/o di non dare corso alla copertura della posizione.

4) Modalità di selezione.

La selezione è per esami.

La prova d'esame verterà in una prova orale (colloquio) con un massimo 50 (diconsi cinquanta) punti.

Il colloquio verterà sulla valutazione da parte di una Commissione Giudicatrice del candidato, con specifico riguardo a:

- a) normativa nazionale e regionale in materia di attività funebre: massimo 15 (diconsi quindici) punti;

- b) regolamento comunale di polizia mortuaria di Ravenna e di Faenza in materia di attività funebre: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- c) normativa in materia di sicurezza sul lavoro: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- d) normativa in materia di contratto di lavoro del personale della società riguardo in particolare al CCNL di riferimento (CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario) ed agli accordi sindacali aziendali: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- e) nozioni in normativa in materia di società pubbliche (D.Lg. n. 175/2016 e s.m.i.): massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- f) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale/stato di servizio): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Ogni componente della Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto;

1 = ottimo.

Per ogni subcriterio indicato sopra sub a), b), c), d) e) f) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ed ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato, venendo definita la conseguente graduatoria.

5) Copertura del posto.

La copertura del posto potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento, sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti autodichiarati in sede di domanda.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale, ai sensi di quanto disposto dal CCNL di categoria.

Per i primi 5 (diconsi cinque mesi) mesi di servizio, il dipendente prescelto manterrà il livello precedente, ma gli verrà riconosciuta la differenza rispetto al livello B1 del CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario.

Trascorso tale termine, a seguito di valutazione da parte della Direzione aziendale, verrà confermato nella posizione con il definitivo riconoscimento del livello B1 oppure cesserà dalla posizione, riacquisendo la posizione ed il livello precedentemente assunti.

6) Riferimenti regolamentari.



Azienda Servizi Romagna
www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

La presente selezione per mobilità volontaria viene effettuata ai sensi dell'art. 3.2 *Ricerca e selezione del personale: modalità generali del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

In particolare, per soddisfare esigenze di personale, la società ricorre, in ordine progressivo, secondo le modalità previste dal suddetto regolamento, ed in via prioritaria a:

"a) mobilità interna, tenuto anche conto degli accordi eventualmente aziendali in essere con le OO.SS., assicurando procedure che garantiscano la par condicio dei dipendenti, ferma restando la priorità della società di decidere a sua discrezione l'impiego del personale in rapporto alle esigenze aziendali;

...

1. La responsabilità delle procedure di selezione ed inserimento del personale è attribuita all'Amministratore Delegato (sulla base delle deleghe conferite dal C.d.A. relative al coordinamento e gestione della struttura societaria) che assicura la corretta definizione del fabbisogno di risorse umane, promuovendo l'adeguata copertura degli organici, in funzione della mobilità interna (sia orizzontale che verticale), del turn over e delle esigenze di qualificazione delle risorse tecniche)."

Il contratto di lavoro è di tipo *"privatistico"*, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016.

La residenza di lavoro è indistintamente nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro, anche in riferimento alla residenza della precedente posizione ricoperta.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

7) Privacy.



Azienda Servizi Romagna
www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, A.S.E.R., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in

sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo mcoffari@aser-romagna.it.



Azienda Servizi Romagna
www.aser-romagna.it

Società Unipersonale

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è A.SE.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L.,

Via Bozzi, 103 – 48124 RAVENNA nella persona del legale rappresentante pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è l'Avv. Matteo Bonetti contattabile all'indirizzo e-mail dpo@aser-romagna.it.

A.SE.R. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 *“Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro.”*

8) Informazioni.

Per ulteriori informazioni potrete contattare A.SE.R. Azienda Servizi Romagna S.R.L.- Via Bozzi, 103 – 48124 RAVENNA – Tel. 0544 401053.

Ravenna, li 15/05/2020

L'Amministratore Delegato


Dott. Maurizio Rossi