



AVVISO
DI
SELEZIONE PER CURRICULA
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO STAGIONALI
AUSILIARI DEL TRAFFICO
ANNO 2023
(Prot. Azimut n. 2959 del 21.02.2023)

E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Ausiliari del Traffico, con qualifica livello D1, parametro 125,83 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario come rinnovato in data 07.02.2023, da utilizzarsi per le eventuali assunzioni a tempo determinato stagionali che si renderanno necessarie nell'annualità solare 2023 ed a partire dalla data di approvazione della graduatoria da parte di Azimut S.p.a., con contratto stagionale indicativamente di 4-5 mesi di durata nella sola annualità 2023, sia in tempo pieno che in tempo parziale in tutte le forme previste dal CCNL medesimo.

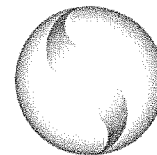
Azimut S.p.a. deve garantire un'adeguata disponibilità di personale adibito ad ausiliari del traffico a fronte dello strutturale incremento stagionale primavera - estate 2023, con l'avvio dei servizi sul litorale, salvo ulteriori eventuali strette esigenze.

In ogni caso è attualmente in corso la definizione del fabbisogno a regime del personale di ausiliari del traffico di Azimut S.p.a., considerando le opzioni di utilizzo di personale aziendale, per cui la presente selezione verrà utilizzata da Azimut per le necessità temporanee e contingenti dell'annualità 2023 o comunque anche successivamente fino a diversa determinazione aziendale.

Gli assunti saranno impegnati come ausiliari del traffico ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. n. 285/1992 (introdotto dall'art 49 comma 5 ter del D.L. n. 76/2020 convertito con modifiche nella L. n. 120/2020) nel controllo della sosta tariffata nelle aree di sosta gestite attualmente da Azimut nei territori comunali di Ravenna e Cervia.

Ai sensi della regolamentazione interna aziendale è possibile la chiamata diretta attingendo da varie fonti (tra cui, precedenti graduatorie anche scadute, curricula pervenuti, ecc.). In un'ottica di consentire la massima possibilità di accesso e di conoscenza preventiva, la presente graduatoria per curricula costituisce pertanto strumento principale, tra gli altri, a disposizione di Azimut S.p.a. per fare fronte alle esigenze temporanee di servizio sopraindicate, ferma restando in ogni caso la priorità di garantire copertura adeguata, professionale e continuativa dello specifico servizio secondo ogni utile modalità alternativa.

Scopo della presente è disporre quindi di un elenco aggiornato delle disponibilità, considerando - ai fini sopraindicati - necessariamente l'esperienza ed il livello di attivabilità (immediato per coloro con decreto Azimut; soggetto a preventivo rilascio di nuovo decreto con effettuazione o meno del corso e con tempistica diversificata per gli altri nei vari casi - disponibilità di altri decreti presso altre aziende o mancanza di qualsiasi decreto precedente).



In ogni caso, al fine di garantire un progressivo ricambio del fabbisogno massimo complessivo presunto 2023, potrà ricorrere a personale (fino a 3 unità) che in precedenza non abbia esercitato attività di ausiliario del traffico ai sensi di legge in dette aree territoriali alle dipendenze di Azimut S.p.a. (per cui non disponga di alcun decreto sindacale del Comune di Ravenna e/o di Cervia ottenuto come dipendente di Azimut S.p.a.). Si evidenzia trattarsi di mera facoltà di Azimut S.p.a., per cui la società si riserva in ogni caso di ridurre o azzerare il numero sopraindicato di assunzioni per tale opzione, per propria esclusiva discrezionale valutazione, in rapporto alle esigenze aziendali ed alle condizioni complessive di operatività relative all'organizzazione ed al fabbisogno degli ausiliari del traffico.

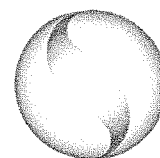
Il presente avviso è stato predisposto ai sensi del "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" di Azimut S.p.a., tenendo conto in specifico di quanto previsto nel vigente accordo aziendale per gli ausiliari in rapporto stagionale con le OO.SS. di categoria ed aziendali del 12.01.2015 così come integrato in data 19.12.2019 ed eventuali successive modifiche relativo agli ausiliari del traffico stagionali di Azimut S.p.a.. Detti accordi possono essere visionati sul sito aziendale www.azimut-spa.it, link "*Società trasparente*", link "*Organizzazione*".

La L. 96/2018 e s.m.i. modificando il D.Lgs., n. 81/2015 non ha variato il regime derogatorio dell'attività stagionale definita a seguito di accordo sindacale (in termini di durata, art. 19 2° comma; in termini di proroghe/rinnovi, art. 21 1° comma; in termini di limiti quantitativi, art. 23 2° comma).

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) essere in possesso di titolo di studio di scuola media inferiore (e cioè scuola secondaria di primo grado);
- c) essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- d) avere la cittadinanza italiana o della Repubblica di S.Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Si applica in ogni caso estensivamente per autovincolo quanto previsto all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- e) essere in possesso dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici. Il candidato



potrà evidenziare nella domanda eventuali altre condanne penali, carichi pendenti per reati, sottoposizione a procedimenti penali o altre situazioni che ritiene di dovere comunque segnalare. Azimut S.p.a. si riserva di valutare a sua esclusiva discrezione tali eventuali situazioni ai fini dell'ammissione del candidato, anche con riferimento alla figura di ausiliario del traffico;

- f) idoneità piena all' espletamento del servizio di ausiliario del traffico. Per l'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione di ausiliario del traffico dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) di Azimut, secondo la tempistica comunicata da Azimut medesima.

Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che in precedenza abbiano svolto prestazione come ausiliario del traffico alle dipendenze di Azimut S.p.a. ed il rapporto di lavoro si sia concluso anticipatamente per disposizione di Azimut S.p.a. o per volontà dell'interessato nelle due annualità 2021 e 2022.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda.

B. TITOLI DI VALUTAZIONE.

Costituiscono titoli di valutazione (punteggio massimo: 90 - diconsi novanta - punti):

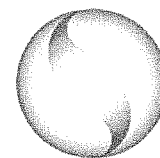
- a) l'esperienza di lavoro, secondo i seguenti sottocriteri :

a.1. decreto di nomina di ausiliare del traffico rilasciato dal Comune di Ravenna: **punteggio massimo 20 - diconsi venti - punti** (i punteggi sotto sub 1 e 2 sono alternativi e tra loro non cumulabili):

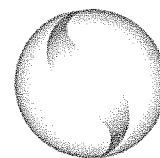
- 1) come dipendente Azimut S.p.a. (attività immediatamente attivabile con decreto sindacale vigente, negli attuali servizi gestiti da Azimut): 20 - diconsi venti - punti;
- 2) come dipendente di altra società/enti (attività non immediatamente negli attuali servizi gestiti da Azimut S.p.a., in quanto necessita di rilascio o conferma di nuovo decreto): 10 - diconsi dieci - punti;

a.2. decreto di nomina di ausiliare del traffico rilasciato dal Comune di Cervia **punteggio massimo 20 - diconsi venti - punti** (i punteggi sotto sub 1 e 2 sono alternativi e tra loro non cumulabili):

1. come dipendente Azimut S.p.a. (attività immediatamente attivabile con decreto sindacale vigente): 20 - diconsi venti - punti;



2. come dipendente di altra società/enti (attività non immediatamente attivabile negli attuali servizi gestiti da Azimut S.p.a., in quanto necessita di conferma o di rilascio di nuovo decreto): 10 - diconsi dieci - punti;
- a.3. periodo di servizio come ausiliario del traffico nelle annualità solari 2020-2021-2022 (provato dall'emissione dell'apposito decreto previsto dalla vigente normativa): **punteggio massimo 10 – diconsi dieci - punti**. In specifico (i punteggi sotto sub. 1 e 2 sono alternativi e non sono tra loro cumulabili):
 1. punti 10 – diconsi dieci - se è stata svolta attività di ausiliario del traffico per diversi periodi, anche non continuativi, nel corso di entrambe le annualità 2021-2022;
 2. punti 5 – diconsi cinque - se ha svolto attività di ausiliario del traffico nel triennio 2020-2021-2022 per qualsiasi altro diverso periodo rispetto a quello del precedente capoverso 1;
- a.4. per coloro che hanno svolto attività di ausiliari del traffico nell'annualità 2022 alle dipendenze di Azimut S.p.a. nei servizi gestiti da Azimut, si richiama anche quanto previsto al capoverso n° 3 dell' Accordo Sindacale del 19.12.2019: **massimo 15 – diconsi quindici – punti**. Il punteggio verrà graduato sulla base della valutazione (espressa in un punteggio in applicazione di vari criteri predeterminati) del personale che Azimut avrà in precedenza effettuato, in merito all'effettivo impiego in servizio (posta su protocollo riservato). Il punteggio della valutazione verrà rapportato proporzionalmente a 15 punti, ottenendo matematicamente il punteggio attribuito;
- a.5. avere svolto attività nell' ambito di Polizia Municipale, anche stagionale, o similare (Forze dell'Ordine) in un qualsiasi periodo nelle annualità solari 2020-2021-2022 (in caso abbiano svolto attività di ausiliario del traffico si applica unicamente il criterio a.3): **fino ad un massimo di 6 - diconsi sei -punti**, come di seguito ripartiti (i punteggi sub. 1, 2 e 3 sono tra loro alternativi e quindi tra loro non cumulabili):
 1. in una delle tre annualità sopraindicate: 2 - diconsi due - punti;
 2. in due delle tre annualità sopraindicate: 4 - diconsi quattro - punti;
 3. in tre delle tre annualità sopraindicate: 6 - diconsi sei punti;
- b) residenza anagrafica in area locale o limitrofa (al fine di favorire necessariamente l'ammissibilità in servizio e l'esigenza funzionale - in termini di piena adeguatezza alle necessità di servizio - delle prestazioni da svolgersi unicamente nell'ambito locale ravennate e cervese) (i punteggi sub. 1 e 2 sono tra loro alternativi e quindi tra loro non cumulabili): **massimo 4 – diconsi quattro – punti**:
 1. residenza nella provincia di Ravenna: 4 - diconsi quattro punti;



2. residenza nella provincia di Forlì, Cesena, Rimini, Bologna, Ferrara o entro una distanza chilometrica da Ravenna (sede legale di Azimut S.p.a. in via Trieste, n. 90/A) non superiore a Km. 100 (diconsi cento chilometri) (percorso “più breve” dal sito www.viamichelin.it): 2 – diconsi due punti;
- c) titolo di studio (fino ad **un massimo di 10 - diconsi dieci - punti**), secondo i seguenti sottocriteri (i punteggi sub. 1, 2, 3, 4 sono tra loro alternativi e quindi tra loro non cumulabili):
1. diploma professionale (almeno triennale), post scuola Secondaria di primo grado: punti 4 – diconsi quattro;
 2. diploma di scuola media superiore: punti 6 – diconsi sei;
 3. diploma di corso di laurea c.d. “breve” (triennale): punti 8 – diconsi otto;
 4. diploma di corso di laurea c.d. “magistrale” (o ex “specialistica” o vecchio ordinamento): punti 10 – diconsi dieci;
- d) conoscenza di lingue straniere (corsi specialistici, dedicati alle lingue straniere sottocitate, effettuati presso istituti/enti specializzati anche interuniversitari, che hanno comportato il rilascio di un attestato specifico riconosciuto. Devono intendersi parificata esame nella lingua straniera interessata esclusivamente nell’ambito di corso di laurea in lingue. Il requisito è soddisfatto anche in caso di c.d. lingua “madre” del candidato, da intendersi come lingua appresa per mezzo del processo naturale e spontaneo, indipendentemente quindi dall’eventuale istruzione) **fino ad un massimo di 5 - diconsi cinque - punti**), secondo i seguenti sottocriteri (tra loro cumulabili):
- conoscenza della lingua inglese: punti 3 - diconsi tre;
 - conoscenza della lingua tedesca: punti 1 - diconsi uno;
 - conoscenza della lingua francese: punti 1 - diconsi uno.

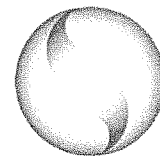
La domanda di partecipazione è integrata da autocertificazione relativa a quanto richiesto ai precedenti paragrafi “A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE” e “B) TITOLI DI VALUTAZIONE” , da sottoscrivere espressamente a norma del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i. (non saranno ritenute valide dichiarazioni generiche).

C. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte esclusivamente, in carta semplice, sul MODULO scaricabile

sul sito di Azimut S.p.a. nella Sezione “Società Trasparente” di Azimut s.p.a. (<http://www.azimut-spa.it/ita/Società-trasparente>) al link “Selezione del personale” “Elenco delle selezioni in corso”

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>



Dovranno pervenire con qualsiasi modalità o anche a mano ad Azimut S.p.a. via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 20.03.2023.**

Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.

L'invio è ammesso in una delle seguenti modalità:

- a) per pec (info@pec.azimut-spa.it);
- b) via email (info@azimut-spa.it) (la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente copia originale della domanda presentata);

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA". Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a.

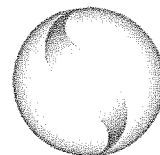
Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.a. in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo, comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da



garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/79, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare all'indirizzo della sede legale della società, all'indirizzo info@azimut-spa.it

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore Ing. Marco Turchetti, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato Ing. Stefano Di Stefano e il Responsabile della Protezione dei dati è l'Avv. Matteo Bonetti, i cui dati di contatto sono pubblicati e aggiornati sul sito web della Società.

Ciò premesso, si precisa che il termine sopraindicato deve essere rispettato al fine di consentire ad Azimut S.p.a. la programmazione annuale dell'attività.

In considerazione delle finalità esplicitate in premessa della selezione, si precisa che è sempre possibile fare pervenire domande anche successivamente a tale scadenza, fermo restando che Azimut S.p.a. le potrà considerare liberamente solo compatibilmente ai programmi già attivati.

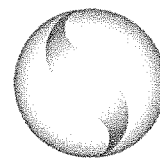
D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione interna.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 punti e verrà attribuito sulla base dei criteri e subcriteri di cui sopra al paragrafo "B) TITOLI DI VALUTAZIONE".



In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati più anziani di età.

E) GRADUATORIA.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione, verrà costituita una graduatoria dei partecipanti alla selezione dichiarati idonei.

I candidati idonei potenzialmente assumibili per la loro posizione in graduatoria (sia coloro che non hanno mai prestato attività come ausiliario del traffico per Azimut S.p.a. sia chi la già prestato in precedenza tale attività, verranno preliminarmente sottoposti ad un colloquio da parte di una Commissione (incentrato sulla conoscenza dell'attività aziendale, principali compiti degli ausiliari del traffico, motivazioni del candidato per ricoprire il ruolo, valutazione complessiva del candidato), la cui positiva valutazione - ad esclusiva discrezione della Commissione stessa - sarà presupposto indispensabile per procedere all'assunzione.

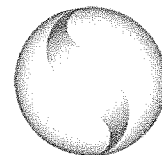
La comprova dei requisiti dichiarati in sede di domanda di ammissione potrà essere richiesta da Azimut ai partecipanti in sede di valutazione (per qualsiasi necessità di chiarimento) e comunque dovrà essere richiesta in sede di assunzione, ribadendo che la falsità in atti e le autodichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. Ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445 del 2000 e s.m.i., qualora dal controllo della dichiarazione resa emerga la non veridicità del contenuto, l'interessato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace.

Come più sopra evidenziato, tale graduatoria sarà a disposizione di Azimut S.p.a. come il principale, ma non esclusivo, tra gli strumenti, secondo quanto meglio specificato nella premessa del presente avviso, a cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato stagionale sia con contratto a tempo pieno che a tempo parziale in tutte le forme normativamente previste (la scelta tra tempo pieno e parziale, così come la durata del rapporto e le altre modalità operative, spettano esclusivamente ad insindacabile scelta ad Azimut S.p.a., sulla base delle esigenze dei programmi di servizio).

Azimut si riserva pertanto anche di non utilizzare (sospendendo o revocando) la graduatoria in ogni momento, qualora sopravvenissero ragioni che, a discrezione di Azimut medesima, rendessero opportuno procedere in altro modo o limitassero il pieno funzionale svolgimento della propria attività aziendale.

La graduatoria non sarà resa pubblica, anche per finalità di riservatezza commerciale (al fine di evitarne l'utilizzo da parte di imprese che svolgono la stessa attività in altri territori specialmente limitrofi, con possibile sottrazione di candidati soprattutto quelli maggiormente referenziati).

Sarà in ogni caso comunicato per iscritto al singolo candidato la sua posizione in graduatoria con comunicazione scritta all'indirizzo indicato in sede di domanda ai primi n. 30 classificati. In ogni caso chiunque abbia presentato domanda, previa richiesta da avanzare ad Azimut S.p.a., riceverà comunicazione (con le medesime modalità sopraindicate) relative alla sua singola posizione in graduatoria.



L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata, oltre alla positiva valutazione a seguito del colloquio come sopra precisato, alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presenta alla visita medica o risulta non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione o la permanenza in servizio sono in ogni grado subordinati al superamento dei relativi corsi di formazione necessari (come disposto dai Comandi di Polizia Municipale) (nel caso ovviamente non si disponesse di decreti immediatamente attivabili negli specifici servizi gestiti da Azimut), per acquisire le specifiche competenze della qualifica e sono subordinate all'ottenimento dei Decreti di nomina quali ausiliari del traffico da parte delle Amministrazioni comunali di competenza.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL Servizi Funerari.

Ai sensi dell'art. 3.3. comma 10 del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" di Azimut S.p.a. "La società, con delibera motivata del CdA, si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione."

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

In contratto di lavoro stagionale è di tipo "privatistico" (art. 19, 1° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

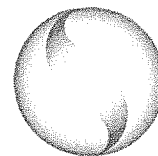
Agli assunti verrà riconosciuto il trattamento economico previsto dal CCNL Servizi Funerari, gruppo D1, per il parametro retributivo 125,83.

L'assunzione comporta l'inserimento in una rotazione di turni che comprendono prestazioni notturne ed in giorni festivi. La residenza di lavoro sarà assegnata sulla base delle esigenze aziendali, nel Comune Ravenna oppure nelle località ove hanno sede i servizi sosta gestiti da Azimut.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono in ogni caso pubblicati sul sito aziendale www.azimut-spa.it pagina principale, sezione "In evidenza", da cui



sono scaricabili o nella Sezione “Società Trasparente” di Azimut s.p.a. (<http://www.azimut-spa.it/ita/Società-trasparente>) al link “Selezione del personale”

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale> da cui sono scaricabili.

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link “Società Trasparente” Sezione Azimut link “Selezione Personale”

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

L'avviso viene inviato contestualmente anche.

- a) all' Albo Pretorio dei Comuni di Ravenna, Faenza, Cervia, Russi, Castel Bolognese e della Provincia di Ravenna;
- b) al Centro per l'impiego.

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. - Via Trieste, n. 90/A - 48122 Ravenna al numero telefonico 0544-451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00 -17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo info@azimut-spa.it.

Ravenna, lì 21.02.2023.

L'Amministratore Delegato
Ing. Stefano Di Stefano