

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER UN UN/UNA IMPIEGATO/A AMMINISTRATIVO/A CIMITERI E CREMAZIONE.

E' indetta da Azimut S.p.a. una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per impiegato/a amministrativo/a cimiteri e cremazione.

Lo scopo della posizione consiste nello svolgere attività amministrative del servizio cimiteriale e di cremazione dell'area di appartenenza.

L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni:

- attività di front-office con gli utenti dei servizi cimiteriali e di cremazione (anche consegna ceneri);
- gestione delle prenotazioni e delle richieste per attività cimiteriali e di cremazione;
- verifica della correttezza delle istanze e relative autorizzazioni;
- protocollo, registrazioni, reporting, fatturazione attiva e passiva;
- predisposizione degli atti di concessionamento e attività finalizzate a retrocessioni, decadenze e revoche (ricerche anagrafiche, comunicazioni etc);
- attività amministrativa per il servizio di luce votiva (contratti, allacci, manutenzioni);
- attività amministrativa e segretariale relativa al servizio;
- raccordo con il Servizio Affari Generali per aspetti giuridico-amministrativi attinenti al servizio;
- raccordo con il Servizio Contabilità e Amministrazione per aspetti contabili – amministrativi attinenti al servizio.

Come collocazione gerarchica della posizione dipende dal Responsabile Servizio Cimiteriale territoriale di riferimento. Non coordina altre posizioni.

Azimut S.p.a. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 *"Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro"*.

Sulla base di quanto previsto dal' Accordo Azimut /OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il C3 del CCNL delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.9.2016 e successive integrazioni.

La presente selezione viene effettuata ai sensi del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"* approvato, ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, oltre a quanto disposto in merito al



bando specifico nella seduta del medesimo Consiglio di Amministrazione del 15.10.2021.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) essere in possesso di patente di categoria B;
- c) diploma in scuola Secondaria di Secondo Grado. In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. d), dovrà trattarsi di diploma simile.
- d) avere la cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Si applica in ogni caso estensivamente per autovincolo quanto previsto all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e sm.i.);
- e) essere in possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, di non avere conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Azimut S.p.a. all'atto dell'assunzione;
- f) essere di sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza di malattia, indisposizione, imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) di Azimut S.p.A., secondo la tempistica comunicata da Azimut S.p.A. medesima.
- g) di non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Azimut S.p.A. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, il candidato dovrà precisarne le motivazioni.

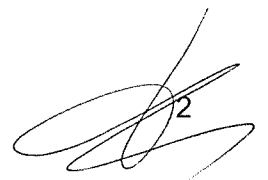
B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;

V



- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

B1) TITOLI.

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- 1) TITOLI DI STUDIO. massimo 20 (diconsi venti) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A, B, C, D si sommano)
 - A) votazione dell'esame finale del diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (i punteggi di cui sub. a, b, c, d, e non sono tra loro cumulabili): massimo 8 (diconsi otto) punti:
 - a) oltre punti 40/60 o 67/100: 1,5 (diconsi unovirgolacinque) punti;
 - b) oltre punti 45/60 o 75/100: 3 (diconsi tre) punti;
 - c) oltre punti 50/60 o 83/100: 4,5 (diconsi quattrovirgolacinque) punti;
 - d) oltre punti 55/60 o 92/100: 6 (diconsi sei) punti;
 - e) punti 60/60 o 100/100: 8 (diconsi otto) punti;
 - B) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado di ragioneria, analista contabile, perito commerciale (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata al paragrafo precedente sub. A d - dovrà trattarsi di diploma simile): 5 (diconsi cinque) punti;
 - C) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata al paragrafo precedente sub. A d - dovrà trattarsi di diploma simile): massimo 2 (diconsi due) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili):
 - a) laurea c.d. breve: 1 (diconsi uno) punti;
 - b) laurea c.d. magistrale, specialistica, vecchio ordinamento: 2 (diconsi due) punti;
 - D) diploma di laurea in classi in giurisprudenza (L14, L29; LMG1) o in economia e commercio (L18, L33, LM56, LM77) (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata al paragrafo precedente sub. Ad - dovrà trattarsi di diploma simile): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili).
 - a) laurea c.d. breve: 2 (diconsi due) punti;
 - b) laurea c.d. magistrale, specialistica, vecchio ordinamento: 5 (diconsi cinque) punti;
- 2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA: massimo 20 (diconsi venti) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e B sono tra loro cumulabili con il massimo in ogni caso di 20 punti)
 - A) esperienza lavorativa con mansioni amministrative sotto ogni forma di lavoro dipendente, autonomo o altra modalità, comprese anche la somministrazione lavoro, le collaborazioni, stage, ecc.. Ai fini del presente

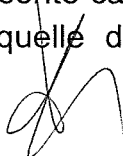


avviso di selezione, per "mansioni amministrative" si intendono attività a carattere continuativo (full time o part-time) come impiegato o assimilati, con esclusione quindi di attività come operaio o assimilati. Sono escluse in ogni caso attività saltuarie o attività continuative miste a carattere non prevalentemente impiegatizio. I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. Verranno sommati i vari periodi dichiarati dai candidati. Le attività di cui al presente capoverso A, qualora avessero le caratteristiche tutto o in parte di quelle di cui al successivo capoverso B e/o C, comporteranno il riconoscimento del relativo punteggio aggiuntivo. Per il presente punto A si prevede il riconoscimento di massimo 12 (diconsi dodici) punti. I punti di cui più sotto ai sub-criteri da a) a l) non sono tra loro cumulabili.

- a) superiore a 150 - diconsi centocinquanta - giorni solari: massimo punti 1 (diconsi uno);
 - b) superiore a 300 - diconsi trecento - giorni solari: massimo punti 2 (diconsi due);
 - c) superiore a 450 - diconsi quattrocentocinquanta - giorni solari: massimo punti 3 (diconsi tre);
 - d) superiore a 600 - diconsi seicento - giorni solari: massimo punti 4 (diconsi quattro);
 - e) superiore a 750 - diconsi settecentocinquanta - giorni solari: massimo punti 5 (diconsi cinque);
 - f) superiore a 900 - diconsi novecento - giorni solari: massimo punti 6 (diconsi sei);
 - g) superiore a 1050 - diconsi millezerocinquanta - giorni solari: massimo punti 7 (diconsi sette);
 - h) superiore a 1200 - diconsi milleduecento - giorni solari: massimo punti 8 (diconsi otto);
 - i) superiore a 1350 - diconsi milletrecentocinquanta - giorni solari: massimo punti 9 (diconsi nove);
 - j) superiore a 1500 - diconsi millecinquecento - giorni solari: massimo punti 10 (diconsi dieci);
 - k) superiore a 1650 - diconsi milleseicentocinquanta - giorni solari: massimo punti 11 (diconsi undici);
 - l) superiore a 1800 - diconsi milleottocento - giorni solari: massimo punti 12 (diconsi dodici);
- B) esperienza lavorativa con mansioni amministrative presso società partecipate o controllate (direttamente o indirettamente da enti pubblici, enti locali o loro società partecipate o controllate) o pubbliche

amministrazioni (art. 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e s.m.i.) (sotto forma esclusivamente di lavoro dipendente, compresa anche la somministrazione lavoro). Ai fini del presente avviso di selezione, per "*mansioni amministrative*" si intendono attività a carattere continuativo (full time o part-time) come impiegato o assimilati, con esclusione quindi di attività come operaio o assimilati. Sono escluse in ogni caso attività saltuarie o attività continuative miste a carattere non prevalentemente impiegatizio. I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. Verranno sommati i vari periodi dichiarati dai candidati. Le attività di cui al presente capoverso B, qualora avessero le caratteristiche tutto o in parte di quelle di cui al successivo capoverso A e/o C, comporteranno il riconoscimento del relativo punteggio aggiuntivo. Per il presente punto B si prevede il riconoscimento di massimo punti 5 (diconsi cinque) (i punti ai sub-criteri a, b, c, d, e) non sono tra loro cumulabili):

- a) superiore a 100 - diconsi cento - giorni solari: massimo punti 1 (diconsi uno);
 - b) superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: massimo punti 2 (diconsi due);
 - c) superiore a 300 - diconsi trecento - giorni solari: massimo punti 3 (diconsi tre);
 - d) superiore a 400 - diconsi quattrocento - giorni solari: massimo punti 4 (diconsi quattro);
 - e) superiore a 500 - diconsi cinquecento - giorni solari: massimo punti 5 (diconsi cinque);
- C) esperienza lavorativa con mansioni amministrative presso imprese che gestiscono servizi cimiteriali (sotto forma esclusivamente di lavoro dipendente, compresa anche la somministrazione lavoro). Ai fini del presente avviso di selezione, per "*mansioni amministrative*" si intendono attività a carattere continuativo (full time o part-time) come impiegato o assimilati, con esclusione quindi di attività come operaio o assimilati. Sono escluse in ogni caso attività saltuarie o attività continuative miste a carattere non prevalentemente impiegatizio. I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. Verranno sommati i vari periodi dichiarati dai candidati. Le attività di cui al presente capoverso C, qualora avessero le caratteristiche tutto o in parte di quelle di cui al successivo capoverso B e/o C, comporteranno il



riconoscimento del relativo punteggio aggiuntivo. Per il presente punto C si prevede il riconoscimento di massimo punti 3 (diconsi tre) (i punti ai sub-criteri a, b, c) non sono tra loro cumulabili):

- a) superiore a 100 - diconsi cento - giorni solari: massimo punti 1 (diconsi uno);
- b) superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: massimo punti 2 (diconsi due);
- c) superiore a 300 - diconsi trecento - giorni solari: massimo punti 3 (diconsi due);

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA SPECIFICA" e relativi sub-criteri determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per "B.1.TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

B2) ESAMI.

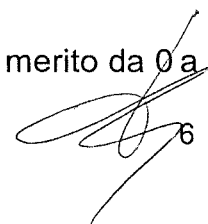
Alla prova d'esame saranno ammessi i primi 20 (diconsi venti) nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI"). A parità di punteggio saranno ammessi i candidati con il medesimo punteggio. La prova d'esame individuale - massimo 60 (diconsi sessanta) punti - prevede, nella medesima seduta:

- 1) una prova pratica, atta a verificare il livello di conoscenza dell'utilizzo del personal computer e dei principali sistemi operativi e del pacchetto Office: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- 2) un colloquio, che verterà in specifico sulla valutazione del candidato (massimo 50 - diconsi cinquanta - punti): con specifico riguardo a:
 - a) nozioni di normativa nazionale e regionale in materia di servizi cimiteriali: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
 - b) nozioni in materia di regolamenti comunali di polizia mortuaria di Ravenna, Faenza e Cervia: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
 - c) fatturazione attiva e passiva: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
 - d) normativa fiscale e civilistica attinente le società di capitali: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
 - e) nozioni in materia di servizi gestiti da Azimut S.p.a.: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
 - f) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale) massimo punti 10 (diconsi dieci) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà la prova pratica presso una sede di Azimut S.p.a., sarà comunicata ai candidati mediante email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione di merito da 0 a

V



6

1 riguardo ad ognuno dei subcriteri sopraindicati per la prova pratica e per il colloquio orale (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali prestabiliti di valutazione), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per la valutazione della prova d'esame, la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per la prova pratica e per ogni subcriterio del colloquio (come sopraindicati), ottenendo il voto da attribuire. La somma dei voti come sopra definiti determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame.

Non risulteranno in ogni caso idonei (e quindi non verranno ammessi alla graduatoria) coloro che avranno ottenuto nella prova orale (sopra "B2. Esami" lett. b n. 2) un punteggio pari almeno a 16 (diconsi sedici) punti (sui n. 40 disponibili, di cui sopra alle lett. a, b, c, d, e).

C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Azimut S.p.a. <http://www.azimut-spa.it> al link "Società trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società Trasparente" Sezione "Azimut" link "Selezione del personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

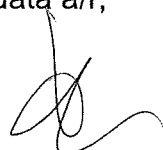
AVVERTENZA:

Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i.(disabili ed altre categorie protette) (in caso di mancata indicazione, tali categorie non potranno essere considerate).

Dovranno pervenire ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 29.11.2021.**

L'invio è ammesso con le seguenti modalità:

a) per posta raccomandata a/r;



7 

- b) via email a: info@azimut-spa.it (la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata);
- c) anche via fax (0544684294), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale. Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut S.p.a. sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

L'invio è ammesso anche via fax (0544-684294) o email all' indirizzo info@azimut-spa.it, in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA". Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a..

Alla domanda deve essere allegata:

- a) **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- b) **curriculum vitae;**
- c) eventuale altra documentazione.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai

candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo info@azimut-spa.it.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

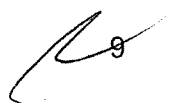
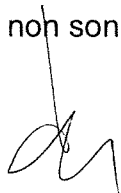
Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Azimut S.p.A., Via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@azimut-spa.it.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.



Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, sub criteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "B) MODALITA' DI VALUTAZIONE" ("B1. TITOLI" e "B2 ESAMI").

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati più anziani di età.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 10 del Regolamento *per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale* (doc. AZQG12P Rev.06) "La società con delibera motivata del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione".

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" e "B2. ESAMI".

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli auto dichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio e degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL per le imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S.p.a. di similare categoria e profilo

professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, nel termine di 2 (diconsi due) anni dalla sua pubblicazione come sopradeterminata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

Azimut S.p.a., nel caso le normative vigenti al momento dell'assunzione lo impongano, si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria e appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 1 comma 13 del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" la graduatoria potrà infatti essere utilizzata per l'assunzione di categorie c.d. "protette" per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria e secondo quanto precisato nel comma precedente (similare categoria e profilo professionale; assunzione a tempo determinato o indeterminato). In tal caso la società potrà accedere a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo "privatistico".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

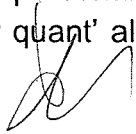
La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale".

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 25 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Azimut Spa.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il C3 del CCNL funerari delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i.. Secondo quanto previsto nell'accordo aziendale sopracitato è prevista una progressione di carriera entro 36 mesi fino al livello C1.

In caso di assunzione, la scheda personale di riferimento (per le principali mansioni, per la progressione di carriera e per quant' altro in essa previsto) sarà quella di "operatore



amministrativo” nel Servizio Amministrazione e Controllo di cui all’accordo Azimut/OO.SS. prot. 14460 del 9.11.2016 e successive revisioni.

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o di Faenza o di Cervia o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l’attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant’altro.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

Gli accordi aziendali sono visibili sul sito www.azimut-spa.it, link “Amministrazione Trasparente”, link “Organizzazione”. Il Piano Triennale per la Prevenzione e la Trasparenza di Azimut Spa visibile dal sito www.azimut-spa.it, link “Amministrazione Trasparente”, link “Modello 231 e Anticorruzione”.

G) CANALI INFORMATIVI:

L’avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l’impiego (integrale) di Ravenna, Faenza, Cervia, Russi, Castel Bolognese;
- c) App Linkedin.

L’avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <http://www.azimut-spa.it> al link “Amministrazione trasparente” link “Selezione personale”

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link “Società e Trasparente” Sezione “Azimut” “Selezione personale”

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544-451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all’indirizzo info@azimut-spa.it

Ravenna, lì 29.10.2021.

L’Amministratore Delegato
Ing. Stefano di Stefano

12

1. Nome della posizione: Amministrativo cimiteri e cremazione.

2. Scopo della posizione: attività amministrative del servizio cimiteriale e di cremazione dell'area di appartenenza.

3. Collocazione gerarchica della posizione, cioè a quale posizione risponde e quali altre posizioni coordina: dipende dal Responsabile Servizio Cimiteriale territoriale di riferimento. Non coordina risorse.

4. Mansioni principali previsti dalla posizione lavorativa:

- Attività di front-office con gli utenti dei servizi cimiteriali e di cremazione (anche consegna ceneri);
- Gestione delle prenotazioni e delle richieste per attività cimiteriali e di cremazione;
- Verifica della correttezza delle istanze e relative autorizzazioni;
- Protocollo, registrazioni, reporting, fatturazione attiva e passiva;
- Predisposizione degli atti di concessionamento e attività finalizzate a retrocessioni, decadenze e revoche (ricerche anagrafiche, comunicazioni etc)
- Attività amministrativa per il servizio di luce votiva (contratti, allacci, manutenzioni)
- Attività amministrativa e segretariale relativa al servizio
- Raccordo con il Servizio Affari Generali per aspetti giuridico-amministrativi attinenti al servizio.
- Raccordo con il Servizio Contabilità e Amministrazione per aspetti contabili – amministrativi attinenti al servizio

5. Capacità e competenze minime richieste per l'assunzione (neoassunti):

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (in sede di bando il C.d.A. o l'Amministratore Delegato, a seconda delle competenze, potrà eventualmente specificare ulteriori dettagli riguardo al titolo di studio);
- Patente di guida B;
- Idoneità psico-fisica al ruolo;
- Capacità manuali ed organizzative;
- Conoscenza dell'utilizzo del personal computer e dei principali sistemi operativi e del pacchetto Office;
- Capacità relazionali;

6. Capacità e competenze da acquisire durante il periodo di prova

- Conoscenza delle attività del servizio cimiteriale, cremazione e relativa modulistica;
- Conoscenza delle norme di settore nazionali, regionali, comunali;
- Conoscenza della struttura organizzativa e dei regolamenti aziendali;
- Conoscenza delle procedure organizzative aziendali;
- Conoscenza del software utilizzato dal servizio cimiteriale.
- Conoscenza della normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro e tutela dell'ambiente
- Conoscenza della normativa e della regolamentazione interna in materia di Anticorruzione.

7. Percorso formativo

- Formazione primo soccorso
- Formazione antincendio

- g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di sua competenza, ovvero che possano compromettere la sua sicurezza o quella di altri lavoratori o che possano procurare inquinamento del suolo, delle acque o dell'aria, o danni ambientali in generale;
- h) non introdurre o far uso di bevande alcoliche o droghe o sostanze psicotrope sul luogo di lavoro;
- i) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati da AZIMUT;
- j) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dalle norme o comunque disposti dal medico competente.

13. Rischi legati al ruolo:

Servizio: Cimiteriale		Mansione: Amministrativo cimiteri e cremazione					
Tipologie e principali fasi dell'attività svolta:							
<ul style="list-style-type: none"> • Amministrazione e Gestione dei Servizi Cimiteriali • Sopralluoghi e ispezioni in aree cimiteriali 							
Pericoli principali:							
<ul style="list-style-type: none"> • Attrezzature munite di videotermini • Ergonomia • Incidenti automezzi • Incidenti stradali • Investimento 							
Dispositivi di protezione individuale (DPI) in caso di sopralluoghi e ispezioni in aree cimiteriali:							
<ul style="list-style-type: none"> • Scarpe antinfortunistiche (EN 345) • Cuffia antirumore (EN 352) e/o altro otoprotettore idoneo • Mascherina per polveri (EN 149) • Casco (EN 397) • Indumenti alta visibilità EN ISO 20471 							
La valutazione dei rischi:							
Rischio per lavoratrici madri	Rumore Classe di rischio	Vibrazioni MANO braccio	Vibrazioni Corpo intero	Movimentazione manuale dei carichi	Movimenti ripetuti	Rischio chimico	Rischio cancerogeno mutageno
no	< 80	< 2,5	< 0,5	no	no	irrilevante	no
Rischio biologico	Lavoro notturno	VDT	Microclima	Lavori in quota	Radiazioni non ionizzanti	Rischio alcol/sostanze psicoattive	Valutazione per genere ed età
no	no	si	no.	no	no	no	nessuna specifica in merito
Altro:							
Misure specifiche di prevenzione e Protezione:							
<p>Informazione e formazione generale di sicurezza.</p> <p>Formazione antincendio e pronto soccorso per i lavoratori incaricati.</p> <p>Procedure operative di sicurezza sulle attività a maggior rischio</p>							
Sorveglianza Sanitaria:							
si, con protocollo individuato dal Medico Competente							