



Prot. Azimut n. 6577 del 07/04/2021

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA
INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO PER OPERATORE CIMITERIALE E CREMATORIO.**

E' indetta da Azimut S.p.A. di Ravenna una selezione pubblica finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per Operatore Cimiteriale e Crematorio.

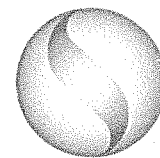
L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni:

- assistenza ed informazioni al pubblico;
- esecuzione e/o controllo attività di sepoltura e delle operazioni cimiteriali, compresa la verbalizzazione (inumazione, tumulazione, esumazioni, estumulazioni, ecc.)
- guardiania;
- manutenzione aree cimiteriali;
- pulizia aree e strutture cimiteriali e di impianto di cremazione;
- manutenzione impianti elettrici a 24 volt;
- sopralluoghi;
- accettazione, scarico feretri e consegna ceneri;
- attività di cremazione (conduzione impianto, registrazioni, pulizie, lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria);
- attività amministrativa di supporto

Come collocazione gerarchica la posizione, dipende dal Responsabile del Servizio Cimiteriale territoriale di riferimento. Non coordina altre posizioni.

Azimut garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*".

Sulla base di quanto previsto dal' Accordo Azimut /OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL parametro 125,83 delle tabelle nazionali delle



qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.9.2016.

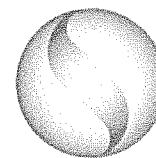
La presente selezione viene effettuata ai sensi del “Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale” approvato, ai sensi dell’art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, oltre a quanto disposto in merito al bando specifico nella seduta del medesimo Consiglio di Amministrazione del 01.02.2021.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell’Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);
- c) possesso dell’immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l’interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, assenza di procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate dalla Società all’atto della presentazione della domanda;
- d) sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza di malattia, indisposizione, imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. L’accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all’assunzione sarà effettuato con apposita visita medica;
- e) essere in possesso di patente di categoria B;
- f) diploma in scuola media inferiore. In caso di titolo conseguito all’Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. b), dovrà trattarsi di diploma simile.
- g) ai sensi dell’art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di non essere stato dipendente pubblico o soggetto titolare di uno degli incarichi di cui all’art. 21 del D.lgs. n. 33/2013, che negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Azimut S.p.A. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, il candidato dovrà precisarne le motivazioni.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l’ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.



Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

B1) TITOLI.

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

1) TITOLO DI STUDIO: massimo 15 (diconsi quindici) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A, B, C sono cumulabili):

A) diploma di scuola media superiore (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A b, dovrà trattarsi di diploma simile): 10 (diconsi dieci) punti;

B) votazione dell'esame finale di scuola media superiore (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A b, dovrà trattarsi di diploma simile): (il punteggio a, b, c, d, e non è cumulabile): massimo 3 (diconsi tre) punti;

a) oltre punti 40/60 o 67/100: 1 (diconsi uno) punto;

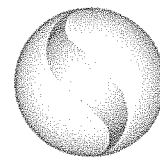
b) oltre punti 45/60 o 75/100: 1,5 (diconsi unovirgolacinque) punti;

c) oltre punti 50/60 o 83/100: 2 (diconsi due) punti;

d) oltre punti 55/60 o 92/100: 2,5 (diconsi duevirgolacinque) punti;

e) punti 60/60 o 100/100: 3 (diconsi tre) punti;

C) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A b, dovrà trattarsi di diploma simile): massimo 2 (diconsi due) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b non sono cumulabili) (in caso di più lauree si considera quella che comporta l'applicazione di un punteggio maggiore).



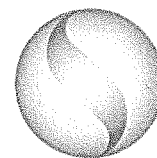
- a) laurea breve: 1 (diconsi uno) punto;
- b) laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento: 2 (diconsi due) punti;
- 2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA: massimo 25 (diconsi venticinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e B sono tra loro cumulabili);

A) esperienza lavorativa in servizi cimiteriali con mansioni operative (rapporto di lavoro dipendente, compresa la somministrazione lavoro): massimo punti 15 (diconsi quindici) - superiore a 360 (diconsi trecentosessanta) giorni solari e consecutivi 7 (diconsi sette) punti, aggiungendo 1 (diconsi uno) punto per ogni periodo di ulteriori 180 (diconsi centottanta) giorni solari e consecutivi (in sede di domanda il candidato dovrà precisare o anche la tipologia di rapporto full time o part-time o chiamata: in caso di rapporto part-time si procederà a proporzionare la durata sulla base della percentuale del part-time dichiarata; in caso di contratto a chiamata, verranno considerati i giorni di attività dichiarati);

B) esperienza lavorativa in servizi di cremazione con mansioni operative (rapporto di lavoro dipendente, compresa la somministrazione lavoro): massimo punti 10 (diconsi dieci): superiore a 360 – (diconsi trecentosessanta) giorni solari e consecutivi 5 (diconsi cinque) punti, aggiungendo 1 (diconsi uno) punto per ogni periodo di ulteriori 180 (diconsi centottanta) giorni solari e consecutivi; (in sede di domanda il candidato dovrà precisare o anche la tipologia di rapporto full time o part-time o chiamata: in caso di rapporto part-time si procederà a proporzionare la durata sulla base della percentuale del part-time dichiarata; in caso di contratto a chiamata, verranno considerati i giorni di attività dichiarati);

La somma dei voti come sopra definiti per “1) TITOLO DI STUDIO” e “2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA” determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i “TITOLI”.

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita, verrà pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>.



B2) ESAMI.

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 30 (diconsi trenta) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 30 (diconsi trenta) punti;

B2.1. Prova pratica.

Alla prova pratica saranno ammessi i primi 20 (diconsi venti) candidati nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI"). A parità di punteggio sarà considerato titolo di preferenza la maggiore età.

La prova pratica per un massimo di punti 30 (diconsi trenta) verterà su:

- a) raccolta resti mortali: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- b) scavo fossa: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- c) movimentazione feretri: massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà la prova pratica presso una sede di Azimut S.p.a., sarà comunicata ai candidati mediante email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno sub criteri (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti dalla Commissione Giudicatrice), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

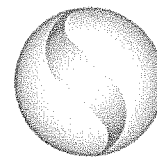
0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

La media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice per ognuno dei n. 3 subcriteri, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio ottenendo il punteggio da attribuire.



La somma dei punteggi come sopra definiti per ciascun dei n. 3 sub-criteri determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova pratica.

B2.2. Prova orale.

Alla prova orale (colloquio) verranno saranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici punti).

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (o con email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione).

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 30 (diconsi trenta) punti.

Il colloquio verterà sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) nozioni di normativa nazionale e regionale in materia di servizi cimiteriali e cremazione: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- b) nozioni in materia di regolamenti comunali dei servizi cimiteriali di Ravenna, Faenza e Cervia: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- c) nozioni di normativa sulla sicurezza sul lavoro con particolare riferimento alle attività cimiteriali ed alle mansioni da svolgere: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- d) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva, relazionale, ecc.). massimo 5 (diconsi cinque) punti;

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

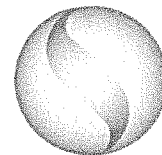
0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;



Per ogni sub criterio indicato sopra sub a), b), c), d), la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ed ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei voti come sopra definiti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Azimut S.p.a. <http://www.azimut-spa.it> al link "Società trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società Trasparente" Sezione "Azimut" link "Selezione del personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

AVVERTENZA:

Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i.(disabili ed altre categorie protette) (in caso di mancata indicazione, tali categorie non potranno essere considerate).

Dovranno pervenire ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 10/05/2021.**

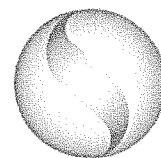
L'invio è ammesso con le seguenti modalità:

- a) per posta raccomandata a/r;
- b) via email a: info@azimut-spa.it (la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata);
- c) anche via fax (0544684294), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.

Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut S.p.a. sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

L'invio è ammesso anche via fax (0544-684294) o email all' indirizzo info@azimut-spa.it, in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.



Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA". Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a..

Alla domanda deve essere allegata:

a) **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;**

b) **curriculum vitae;**

c) eventuale altra documentazione.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penali per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

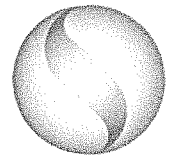
Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.



I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento.

I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo info@azimut-spa.it.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Azimut S.p.A., Via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@azimut-spa.it.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, sub criteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI VALUTAZIONE"* (*"B1. TITOLI"* e *"B2 ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati più anziani di età.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 10 del Regolamento *per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"* (doc. AZQG12P Rev.05) *"La società con Delibera motivata del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione"*.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.



Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell' applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" e "B2. ESAMI".

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli auto dichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio e degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL per le imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S. p.a. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, nel termine di 2 (diconsi due) anni dalla sua pubblicazione come sopradeterminata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

Azimut Spa, nel caso le normative vigenti al momento dell'assunzione lo impongano, si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria e appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 1 comma 13 del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" la graduatoria potrà infatti essere



utilizzata per l'assunzione di categorie c.d. "*protette*" per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria e secondo quanto precisato nel comma precedente (similare categoria e profilo professionale; assunzione a tempo determinato o indeterminato). In tal caso la società potrà accedere a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*".

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostantive, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 25 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Azimut Spa.

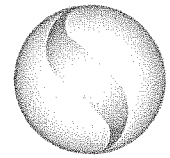
Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL funerari parametro 125,83 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i.. Secondo quanto previsto nell'accordo aziendale sopracitato è prevista una progressione di carriera entro 36 mesi fino al livello C2 (parametro 133,95).

In caso di assunzione, verrà applicata la regolamentazione prevista per la progressione di carriera di cui all' accordo Azimut/OO.SS. prot. 14460 del 9.11.2016.

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o di Faenza o di Cervia o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.



Gli accordi aziendali sono visibili sul sito www.azimut-spa.it, link "Amministrazione Trasparente", link "Organizzazione". Il Piano Triennale per la Prevenzione e la Trasparenza di Azimut Spa visibile dal sito www.azimut-spa.it, link "Amministrazione Trasparente", link "Modello 231 e Anticorruzione".

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (integrale).

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società e Trasparente" Sezione "Azimut" "Selezione personale"

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544-451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo info@azimut-spa.it

Ravenna, li 07/04/2021

L'Amministratore Delegato
Ing. Stefano di Stefano