



Prot. Azimut n. 7572/21 del 22.04.2021.

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER OPERATORE DI
MANUTENZIONE DI SERVIZI DI IMPIANTI E SOSTA.**

E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro di apprendistato professionalizzante per operatore di manutenzione e di sistemi di sosta per 30 mesi.

Al termine del periodo di apprendistato, Azimut S.p.a. potrà a sua discrezione recedere o disporre di continuare il contratto a tempo indeterminato ai sensi dell' art. 42 del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i. come precisato alla successiva rubrica "*F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.*"

Scopo della posizione è quella di assicurare attività di manutenzione per i servizi aziendali interessati, manutenzione parcometri, sistemi di parcheggio ed attività di manutenzione relativa ai servizi aziendali in genere.

L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni:

- attività manuale di manutenzione;
- manutenzione specialistica di parcometri e sistemi di sosta a pagamento;
- attività materiali connesse alla manutenzione segnaletica verticale;
- distribuzione al pubblico di titoli di sosta;
- recupero incassi e relativa contabilizzazione (ove reinternalizzata dalla società);
- rapporti con i vari servizi aziendali, di cui la manutenzione costituisce supporto;
- attività di manutenzione per servizi aziendali interessati;
- utilizzo dei software dedicati;
- relazioni con il pubblico;
- in via residuale, attività manutentive necessarie al fabbisogno di altre attività aziendali di carattere materiale.

Come collocazione gerarchica della posizione, dipende dal Coordinatore manutenzione (del servizio sosta e manutenzione). Non coordina risorse.

Il livello di inquadramento iniziale è il D1 parametro 125,83 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

La scheda ruolo interessata è quella di operatore di manutenzione e di sistemi di sosta, da considerarsi in riferimento al contratto di apprendistato. In caso di eventuale trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato, la scheda verrà attivata riguardo alla progressione di carriera (al riguardo il periodo di apprendistato sarà parificato al primo periodo previsto dalla scheda, per cui verrà riconosciuto il livello C3 e dopo 18 mesi il livello finale sarà il C2).

Azimut garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e s.m.i..

La presente selezione viene effettuata, oltre a quanto disposto in merito al bando specifico, ai sensi del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" (doc. AZQG12P Rev. 05) approvato, ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, oltre a quanto disposto in merito all'avviso specifico nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 31.01.2021.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età superiore ai 18 anni ed inferiore a 30 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);
- c) immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, assenza di procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Azimut all'atto della presentazione della domanda;
- d) sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza di malattia, indisposizione, imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. L'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione verrà effettuato previa visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale di Azimut (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008), secondo la tempistica comunicata da Azimut medesima;
- e) patente di categoria B;

- f) diploma di Scuola Secondaria di Primo Grado. In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. b), dovrà trattarsi di diploma simile;
 - g) di non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Azimut S.p.A.. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, precisarne di seguito le motivazioni
-
-

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 30 (diconsi trenta) punti;
- esami: massimo 70 (diconsi settanta) punti

B 1. TITOLI.

I n. 30 (diconsi trenta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- 1) **TITOLO DI STUDIO:** massimo 20 (diconsi venti) punti (i punti di cui più sotto sono cumulabili, considerando i punti A alternativo con B e D alternativo con E):
 - A) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A b, dovrà trattarsi di diploma simile): **3 (diconsi tre) punti;**
 - B) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A lett. b, dovrà trattarsi di diploma simile) di Istituto Professionale Settore Industria ed Artigianato o Istituto Tecnico con indirizzo Meccanica e/o Meccatronica e/o Energia e/o Elettrotecnica: **10 (diconsi dieci) punti;**
 - C) votazione dell'esame finale del diploma di Istituto Professionale Settore Industria ed Artigianato o Istituto Tecnico come meglio specificati sopra al

sub B) (i punteggi di cui sub. a, b, c, d, e, f non sono tra loro cumulabili):
massimo 6 (diconsi sei) punti;

- a) oltre punti 40/60 o 67/100: 1 (diconsi uno) punti;
- b) oltre punti 45/60 o 75/100: 2 (diconsi due) punti;
- c) oltre punti 50/60 o 83/100: 3 (diconsi tre) punti;
- d) oltre punti 55/60 o 92/100: 4 (diconsi quattro) punti;
- e) punti 60/60 o 100/100: 5 (diconsi cinque) punti;
- f) 60 lode o 100 lode: 6 (diconsi dei) punti;

D) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A lett. b, dovrà trattarsi di diploma simile):
massimo 2 (diconsi due) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a b non sono cumulabili).

- a) laurea breve: 1 (diconsi uno) punto;
- b) laurea ad indirizzo magistrale": 2 (diconsi due) punti;

E) diploma di laurea in classi di ingegneria (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A lett. b, dovrà trattarsi di diploma simile): **massimo 4 (diconsi quattro) punti** (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili).

- a) laurea breve: 3 (diconsi tre) punti;
- b) laurea ad indirizzo magistrale": 4 (diconsi quattro) punti;

2) ESPERIENZA SPECIFICA: massimo 10 (diconsi dieci) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e B sono tra loro cumulabili con il massimo in ogni caso di 10 – diconsi dieci - punti). In particolare verranno valutati:

A) titoli formativi attinenti la mansione da espletare (manutenzione di apparecchiature meccaniche, elettroniche, elettriche): corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami, organizzati da enti autorizzati legalmente riconosciuti: **massimo 2 - diconsi due – punti**

- a) un corso di formazione professionale : 1 (diconsi uno) punto;
- b) due o più corsi di formazione professionale: 2 (diconsi due) punti;

B) servizi prestati per attività manutentive di apparecchiature meccaniche, elettroniche, elettriche presso imprese o enti (sotto ogni forma di lavoro dipendente, autonomo o altra modalità, comprese anche la somministrazione lavoro, le collaborazioni, sia in part-time che in full time senza distinzione, ecc.): **massimo punti 8 (diconsi otto)**, di cui 1 (diconsi uno) punto per ogni periodo intero di 100 (diconsi cento) giorni solari. Periodi inferiori a 100 (diconsi cento) giorni solari non danno diritto a punteggio. I periodi sopraindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata in giorni per il punteggio verrà proporzionata a quella del full-time (per cui il

candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part-time).

La somma dei voti come sopradefiniti per "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA" determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i "TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita, verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.azimut-spa.it.

B 2. ESAMI

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 30 (diconsi trenta) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 40 (diconsi quaranta) punti;

B 2.1. Prova pratica

Alla prova pratica verranno ammessi i primi 20 (diconsi venti) candidati nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1. TITOLI"). A parità di punteggio al 20° posto saranno ammessi tutti i candidati a parità di voto.

La prova pratica verterà sull'esecuzione di un'attività specifica con utilizzo di attrezzature di lavoro, sulla base di programma preventivamente prestabilito dalla Commissione Giudicatrice.

La prova pratica prevede un massimo di 30 (diconsi trenta) punti.

La prova è atta a verificare la conoscenza delle attività oggetto del servizio attraverso la valutazione delle capacità manuali ed organizzative del candidato nonché del livello qualitativo di realizzazione dell'intervento.

La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti subcriteri:

- a) capacità manuali ed organizzative del candidato: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- b) livello qualitativo di realizzazione dell'intervento: massimo 15 (diconsi quindici) punti;

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale www.azimut-spa.it, data ed ora in cui si terrà la prova pratica presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricezione.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri o subcriteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione



preventivamente prestabiliti dalla Commissione Giudicatrice), con un giudizio così sintetizzabile:

0= non valutabile;

0,2= insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto;

1 = ottimo;

Per ogni criterio indicato sopra sub a) e b) media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ottenendo il punteggio da attribuire.

Verrà considerato fino al secondo decimale, con arrotondamento del terzo (da 5 a 9) all'unità superiore.

La somma dei punteggi come sopradefiniti per ciascun sub-criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova pratica.

B 2.2. Prova orale

Alla prova orale (colloquio) verranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale www.azimut-spa.it, data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuata di ricezione.

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 40 (diconsi quaranta) punti.

La prova orale è atta a valutare la conoscenza delle attività oggetto del servizio; dei concetti sostanziali sulla sicurezza sul lavoro; conoscenza del territorio e dei luoghi di lavoro; le capacità relazionali.

Il colloquio verterà sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) conoscenza delle attività manutentive (impianti, parcometri, immobili) interessate dai servizi aziendali: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
- b) conoscenza dei concetti sostanziali sulla sicurezza sul lavoro: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- c) conoscenza in generale dei servizi gestiti da Azimut S.p.a. e dei principali impianti e strutture oggetto di attività manutentiva: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- d) conoscenza del territorio di riferimento dell'attività: massimo 5 (diconsi cinque) punti;

e) capacità relazionali: massimo 5 (diconsi cinque) punti.

Per la conoscenza delle attività aziendali si rinvia a quanto indicato nel sito www.azimut-spa.it.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0= non valutabile;

0,2= insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto;

1 = ottimo;

Per ogni subcriterio indicato sopra sub a), b), c), d), e) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ottenendo il punteggio da attribuire.

Verrà considerato fino al secondo decimale, con arrotondamento del terzo (da 5 a 9) all'unità superiore.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

L'attività svolta da Azimut S.p.a. è desumibile dalla documentazione, dalle informazioni – carte dei servizi, ecc. – presenti sul sito www.azimut-spa-it link "Servizi" link specifici servizi.

C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Azimut S.p.a. <http://www.azimut-spa.it> al link "Società trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società Trasparente" Sezione "Azimut" link "Selezione del personale" <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

AVVERTENZA:

Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i. (disabili ed altre categorie protette) (in caso di mancata indicazione, tali categorie non potranno essere considerate).

7

Dovranno pervenire ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 24/05/2021.**

L'invio è ammesso con le seguenti modalità:

- a) per posta raccomandata a/r;
- b) via email a: info@azimut-spa.it (la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata);
- c) anche via fax (0544684294), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale. Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut S.p.a. sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA". Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a..

Alla domanda deve essere allegata:

- a) **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- b) curriculum vitae (facoltativo);
- c) eventuale altra documentazione.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo info@azimut-spa.it.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Azimut S.p.A., Via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@azimut-spa.it.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*".

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, sub criteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "B) MODALITA' DI VALUTAZIONE" ("B1. TITOLI" e "B2. ESAMI").

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati più giovani d'età.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 10 del Regolamento *per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale* (doc. AZQG12P Rev.05) "La società con Delibera motivata del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione".

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" e "B2. ESAMI".

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli auto dichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio e degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL per le imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S.p.a. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, nel termine di 1 (diconsi uno) anno dalla sua pubblicazione come sopradeterminata (fatta salva la proroga di una ulteriore annualità a discrezione di Azimut S.p.a.), con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

Azimut Spa, nel caso le normative vigenti al momento dell'assunzione lo impongano, si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria e appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 1 comma 13 del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"* la graduatoria potrà infatti essere utilizzata per l'assunzione di categorie c.d. *"protette"* per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria e secondo quanto precisato nel comma precedente (similare categoria e profilo professionale; assunzione a tempo determinato o indeterminato). In tal caso la società potrà accedere a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda di rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo *"privatistico"*.

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La durata del contratto è di 30 mesi ai sensi di quanto previsto per il livello di riferimento dall' art. 12 del CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario, con possibilità di continuazione del rapporto a tempo indeterminato ad esclusiva discrezione di Azimut S.p.a. qualora ritenesse sussistere le condizioni.

In particolare, ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i. *"Al termine del periodo di apprendistato le parti possono recedere dal contratto, ai sensi dell'articolo 2118 del codice civile, con preavviso decorrente dal medesimo termine. Durante il periodo di preavviso continua a trovare applicazione la disciplina del contratto di apprendistato. Se nessuna delle parti recede, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato."* Si precisa in ogni caso che Azimut S.p.a. disporrà per iscritto il recesso o la continuazione del rapporto a tempo indeterminato.

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la Società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Azimut S.p.a..

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

In caso di assunzione a tempo indeterminato verrà applicata la regolamentazione prevista per la progressione di carriera di cui all'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016 per quanto sopra specificato in premessa.

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

Il contratto di apprendistato conterrà, in forma sintetica, il piano formativo individuale definito anche sulla base di moduli e formulari stabiliti dalla contrattazione collettiva (l'art. 12 del CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario) o dagli enti bilaterali di cui all'articolo 2, comma 1, lettera h), del D.Lgs. n. 276/2003.

La partecipazione alla selezione implica da parte del Candidato la piena conoscenza ed accettazione del bando (avviso di selezione).

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si rimanda agli art. 41 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i., all'art. 12 del CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario, alla normativa comunque vigente e ad ogni altro accordo anche aziendale in vigore.

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (in integrale);
- c) Motore di ricerca: Linkedin (in integrale con rinvio al link del sito aziendale).

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "*Società Trasparente*" Sezione Azimut link "*Selezione Personale*"

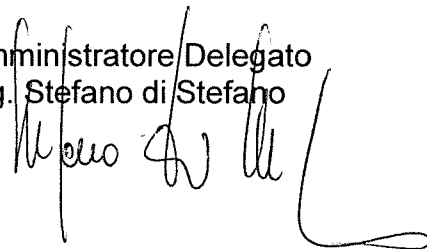
<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

L'avviso verrà pubblicato in sunto anche su quotidiano locale.

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. - via Trieste, n. 90/A 48122
Ravenna al numero telefonico 0544451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-
17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo info@azimut-spa.it

Ravenna, lì 22/04/2021

L'Amministratore Delegato
Ing. Stefano di Stefano

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefano di Stefano', written over the typed name.

